

ALLGON

Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

ESRS 2 Genel Açıklamalar 2

ÇEVRE 13

ESRS E1 İklim Değişikliği 14

ESRS E2 Kirlilik 18

ESRS E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi 20

AB Taksonomisi 21

SOSYAL 23

ESRS S1 Kendi İş Gücü 24

ESRS S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar 29

ESRS S4 Tüketiciler ve Son Kullanıcılar 32

YÖNETİŞİM 35

ESRS G1 İş Etiği 36

Kısaltmalar 38

ESRS Sürdürülebilirlik Referans Endeksi 39



Önemli Çıkarımlar - Sürdürülebilirlik Raporu 2025

Allgon, 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nu gönüllü olarak ESRS standartlarını referans alarak hazırlamış ve ilk çifte önemlilik değerlendirmesini tamamlayarak yedi öncelikli sürdürülebilirlik konusu belirlemiştir.

İklim üzerindeki etkilerin büyük bölümü, tedarik zincirinin yukarı yönlü faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Bu doğrultuda şirket; tedarikçi katılımı, lojistik optimizasyonu, enerji verimliliği ve dögüsel tasarıma odaklanan uzun vadeli bir sürdürülebilirlik yol haritası geliştirmektedir.

Allgon'un misyonu, kullanıcı güvenliğini, sağlığını ve esenliğini önceliklendiren; en güvenli ve güvenilir kablosuz kontrol ile makine iletişimi çözümleriyle desteklenen endüstriyel çalışma ortamları oluşturmaktır.

Sosyal etkiler açısından şirket hem olumlu gelişmeler hem de iyileştirme alanları ortaya koymaktadır. Güçlü iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çalışanların beceri gelişimine yönelik çalışmalar öne çıkarken, cinsiyet dengesi ve çeşitliliğin artırılmasına yönelik çabalar da sürdürülmektedir.

Allgon, tedarik zincirinin üst halkalarında insan hakları risklerinin varlığını kabul etmekte ve sorumlu tedarik ile durum tespiti (due diligence) süreçlerini güçlendirmektedir. Şirket; güçlü politikalar, ayrı bir davranış kuralları dokümanı, değer zinciri izlenebilirliği ve tedarikçilerle doğrudan etkileşim yoluyla tedarikçi gerekliliklerinin etkin biçimde uygulanmasını desteklemektedir.

Yönetim uygulamaları; etik ilkeler, yolsuzlukla mücadele mekanizmaları ve yapılandırılmış tedarikçi yönetimi de dâhil olmak üzere, açık roller, politikalar ve iç kontrol sistemleriyle güçlendirilmeye devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik Raporuna Giriş

Allgon'un 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, raporlama yılı boyunca grubun yönetim yaklaşımına, sürdürülebilirlik performansına ve öncelikli odak alanlarına ilişkin genel bir bakış sunmaktadır.

Avrupa Komisyonu'nun sürecin durdurulması (stop-the-clock) kararı sonrasında, Allgon Group'un 2025 mali yılı için Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) kapsamında resmî bir raporlama yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bununla birlikte grup, bu raporu gönüllü olarak hazırlamayı ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (ESRS) 2024 sürümünü referans almayı tercih etmiştir. Rapor, ayrıca geçiş hükümleri uyarınca 2025 mali yılı için İsveç Yıllık Hesaplar Yasası (Årsredovisningslagen – ÅRL) kapsamında yürürlükte bulunan sürdürülebilirlik raporlama gerekliliklerini de karşılamaktadır.

Allgon'un, düzenleyici ertelemeye rağmen sürdürülebilirlik raporlamasını geliştirmeyi sürdürme kararı; grubun güçlü yönetim anlayışına, şeffaflığa ve değişen düzenleyici gereklilikler ile paydaş beklentilerine uzun vadeli hazırlığa olan bağlılığını yansıtmaktadır. Karşılaştırılabilirlik, tutarlılık ve geleceğe hazırlık sağlamak amacıyla ESRS, birincil raporlama çerçevesi olarak benimsenmiştir. Bunun yanında, özellikle grubun sahibi Bure Equity'nin bilgi ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak amacıyla, belirli açıklamalarda tamamlayıcı nitelikte Global Raporlama Girişimi (GRI) Standartları da uygulanmıştır.

Allgon, 2024 yılında ESRS ilkeleriyle uyumlu ilk çifte önemlilik değerlendirmesini (Double Materiality Assessment – DMA) gerçekleştirmiştir. Bu değerlendirme, kilit paydaşlar ve şirket içi fonksiyonlarla yürütülen yapılandırılmış etkileşim süreçlerini içermiştir; etki önemliliği ve finansal önemlilik perspektiflerinden hareketle, değer zinciri boyunca önemli etkiler, riskler ve fırsatlar (IRO'lar) belirlenmiştir. DMA'nın sonuçları, bu raporda yer verilen konu başlıklarının, önceliklerin ve açıklamaların temelini oluşturmakta; sürdürülebilirlik hususlarının grubun stratejisi ve iş modeliyle bütünleştirilmesine yön vermektedir.

DMA sonuçlarının üst düzey özeti, ESRS konu başlıklarına göre sınıflandırılmış bir önemlilik matrisi aracılığıyla sunulmaktadır.

Her bir önemli sürdürülebilirlik konusuna ilişkin yönetim düzenlemeleri, politikalar, eylemler, hedefler ve performans göstergelerine dair ayrıntılı açıklamalar ise raporun Çevre, Sosyal ve Yönetim bölümlerinde yer almaktadır.

ESRS 2 Genel Açıklamalar

BP1: Hazırlık Esası

Sürdürülebilirlik raporu, yıllık raporda uygulanan konsolidasyon esasıyla uyumlu olacak şekilde konsolide bazda hazırlanmıştır. Konsolide sürdürülebilirlik verileri, yıllık raporda daha ayrıntılı açıklandığı üzere Allgon Group'u ve bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.

IRO-1 kapsamında tanımlanan çifte önemlilik değerlendirme süreci, değer zincirimizin hem yukarı hem de aşağı yönlü halkalarına uzanan etkileri, riskleri ve fırsatları (IRO'lar) içermektedir. Politikalarımızın, eylemlerimizin, hedeflerimizin ve performans ölçütlerimizin değer zincirine ne ölçüde yayıldığı, IRO yönetiminin her bir bileşenine göre farklılık göstermektedir. Bu nedenle ilgili ayrıntılar, her konunun kendi bölümünde ayrı olarak sunulmaktadır.

BP2: Belirli Durumlara İlişkin Açıklamalar

Son Yıllık Raporumuzdan bu yana yapılan değişiklikler

- Gelişen Avrupa Birliği uygulamalarıyla uyumlu, daha yapılandırılmış bir sürdürülebilirlik raporlama bölümü oluşturulmuştur.
- Grubun ilk ESRS esinli çifte önemlilik değerlendirmesi (Double Materiality Assessment) raporlamaya entegre edilmiştir.
- Şeffaflığı artırmak ve gelecekteki düzenleyici gerekliliklere hazırlığı güçlendirmek amacıyla ESRS ve piyasa beklentilerinden esinlenen ek açıklamalar ve performans ölçütleri rapora dâhil edilmiştir.
- Sürdürülebilirlik raporundan fikrî mülkiyet, teknik bilgi (know-how) veya inovasyon çıktılarına ilişkin herhangi bir bilgi çıkarılmamıştır.
- ESRS BP-2 uyarınca Allgon, sürdürülebilirlik değerlendirmelerinde kısa (yaklaşık 1 yıl), orta (1–5 yıl) ve uzun (5 yıldan fazla) olmak üzere zaman aralıkları kullanmaktadır. Bu zaman aralıkları, çifte önemlilik değerlendirmesi kapsamında önemli etki, risk ve fırsatların belirlenmesinde ve önceliklendirilmesinde tutarlı şekilde uygulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

GOV-1: Yönetim Yapısı ve Roller

Yönetim Kurulu, Allgon'un sürdürülebilirlik çalışmalarının gözetiminden genel olarak sorumludur. Kurul, yıl içinde düzenli toplantılarda sürdürülebilirlikle ilgili riskler, fırsatlar ve ilerlemeye ilişkin birkaç kez bilgilendirilir; önemli gelişmeler olduğunda ek güncellemeler sağlar.

Yönetim Kurulu, çifte önemlilik değerlendirmesi (DMA) dâhil olmak üzere yıllık Sürdürülebilirlik Raporu'nu inceler ve onaylar. Ayrıca önemli sürdürülebilirlik politikalarını ve stratejik girişimleri de onaylar. Her resmî geçiş planı veya sürdürülebilirlik yol haritası Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

Grup Yönetimi, sürdürülebilirlik hususlarını stratejik planlama, iş geliştirme ve performans takibine entegre ederek Yönetim Kurulu'nu destekler. Grup Yönetimi, grubun sürdürülebilirlik yaklaşımını, önceliklere göre ilerlemeyi ve seçili temel performans göstergelerini (KPI'lar) düzenli olarak gözden geçirir.

Allgon'un Grup Yönetimi düzeyinde ayrı bir sürdürülebilirlik komitesi bulunmamakta birlikte, sürdürülebilirlik hususlarının stratejik karar alma süreçlerine entegrasyonundan CEO ve CFO resmî olarak sorumludur. Sürdürülebilirliğe ilişkin operasyonel sorumluluk, grup genelinde sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetleri, politikaları, veri toplama süreçlerini ve

raporlamayı koordine eden Sürdürülebilirlik, Kalite ve Ürün Uyumu fonksiyonuna verilmiştir. Bu fonksiyon doğrudan CEO ve CFO'ya raporlama yapar.

Yönetim Kurulu ve üst yönetim; mühendislik, iş stratejisi, yönetim, küresel operasyonlar ve uyum alanlarında uzmanlığa sahiptir. Bu yapı, sürdürülebilirlikle ilgili etki, risk ve fırsatların daha bilinçli bir şekilde gözetilmesini destekler. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim'in bileşimi ve rolleri hakkında daha fazla bilgi Allgon web sitesinde mevcuttur: <https://allgon.com/management-board/>

Metrik	Açıklama	2025	2025
Cinsiyet çeşitliliği – Yönetim Kurulu	Erkek/Kadın oranı	%67 / %33	%67 / %33
Cinsiyet çeşitliliği – Grup Yönetimi (CXO)	Erkek/Kadın oranı	%88 / %13	%63 / %38

GOV-2: Sürdürülebilirliğin Yönetişime Entegrasyonu

Sürdürülebilirlikle ilgili konular, Grup Yönetimi ve Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama rutinleri aracılığıyla takip edilmektedir. Yıl boyunca, Çift Taraflı Önemlilik Değerlendirmesi (DMA) bulguları ve ilgili sürdürülebilirlik gelişmeleri dahil olmak üzere kilit sürdürülebilirlik konularına ilişkin güncellemeler kendilerine sunulmaktadır.

2025 yılı boyunca, AB sürdürülebilirlik düzenlemeleri gelişmeye devam etmiş ve Grup Yönetimi bu gelişmeleri Allgon'un yönetim ve risk yönetimi süreçlerinin bir parçası olarak izlemiştir. Bu kapsamda; belirli durum tespiti yükümlülüklerinin 2027'ye ertelendiği ve teknik uygulama çalışmalarının sürdüğü AB Batarya Regülasyonu; 2025'in başında yürürlüğe giren ve 2026'dan itibaren geri dönüştürülebilirlik, PFAS limitleri ve uyumlaştırılmış etiketleme gibi gelecekteki gereklilikleri uygulanacak olan Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Yönetmeliği (PPWR); yılın sonlarına doğru raporlama ve durum tespiti kapsamlarını sadeleştirilen ve daraltan CSRD ve CSDDD'deki Omnibus değişiklikleri; ve 2025'te kabul edilen sadeleştirilmiş kurallar ve güncellenmiş eşiklerle desteklenen, 2026'dan itibaren tam uygulamaya geçmesi hazırlıkları süren AB'nin CBAM düzenlemeleri yer almaktadır.

Grup Yönetimi, bu düzenleyici gelişmelerin etkilerini iç planlama, risk değerlendirmeleri ve uyum süreçlerine entegre etmiştir. Bu kapsamda düzenleyici takvimlerin izlenmesi, Allgon'un operasyonları ve tedarik zinciri üzerindeki potansiyel etkilerin değerlendirilmesi ve gerektiğinde veri toplama süreçlerinin güncellenmesi yer almaktadır.

Allgon, tedarikçi gerekliliklerinin ve Davranış Kuralları (Code of Conduct) beklentilerinin satın alma süreçlerine nasıl entegre edildiğini; güvenlik, düzenleyici uyum ve uzun ürün ömrünün ürün tasarım ve geliştirme süreçlerine nasıl yansıtıldığını; ve Çift Taraflı Önemlilik Değerlendirmesi'nde belirlenen önemli sürdürülebilirlik risk ve etkilerinin strateji, iş modeli ve yönetişime nasıl dahil edildiğini güvence altına alarak durum tespitini yönetim, strateji ve iş modeline entegre etmektedir. Bu yaklaşım ayrıca büyük tedarikçi sözleşmeleri, stratejik ortaklıklar veya diğer ticari açıdan önemli taahhütlere girilirken yapılan değerlendirmeleri de kapsamaktadır.

Grup Yönetimi, sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerin operasyonel olarak uygulanmasında Yönetim Kurulu'nu desteklemektedir. Sürdürülebilirlik konuları, düzenli yönetim toplantıları ve takip süreçleri aracılığıyla ele alınmakta; kilit ESG metriklerinin, düzenleyici gelişmelerin ve sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik ilerlemenin izlenmesini içermektedir.

Tespit edilen riskler veya sapmalar, uygun düzeltici aksiyonların alınabilmesi için mevcut yönetim süreçleri üzerinden üst yönetime raporlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedefleri ve KPI'lar, DMA sonuçlarına bağlı yapılandırılmış bir süreç aracılığıyla geliştirilmektedir. Yönetim Kurulu ve Grup Yönetimi, değerlendirmede en önemli etki, risk ve fırsatların belirlendiği ve Allgon'un sonuçları etkileme kapasitesinin en yüksek olduğu alanları (örneğin iklim kaynaklı emisyonlar, kaynak verimliliği, çalışan refahı ve sorumlu tedarik) önceliklendirmektedir.

Hedefler, operasyonel fonksiyonlar tarafından Sürdürülebilirlik, Kalite ve Ürün Uyum ekibiyle koordinasyon içinde geliştirilmekte; Grup Yönetimi tarafından yıllık strateji ve iş planlama süreçlerinde gözden geçirilmekte ve düzenli yönetim incelemeleriyle takip edilmektedir. İlerleme, Yönetim Kurulu'na planlı toplantılar kapsamında yıllık olarak raporlanmaktadır.

GOV-4: Durum Tespitine İlişkin Beyan

Allgon, Davranış Kuralları, Tedarikçi Davranış Kuralları ile kalite ve çevre yönetim sistemlerini içeren mevcut yönetim süreçleri, iç kontroller ve politikalarla uyumlu risk temelli bir durum tespiti yaklaşımı uygulamaktadır. Durum tespiti faaliyetleri, Allgon'un kendi operasyonları ve değer zinciri boyunca hem sosyal hem de çevresel etki, risk ve fırsatları kapsamaktadır.

GOV-5: Sürdürülebilirlik Raporlamasında Risk Yönetimi ve İç Kontroller

Durum Tespitinin Temel Unsurları	Sürdürülebilirlik Raporundaki Paragraflar	Açıklama insanlarla ve/veya çevreyle ilgili mi?
a) Durum tespitinin yönetim, strateji ve iş modeline entegre edilmesi	GOV1, GOV2; SBM1	İnsanlar ve Çevre
b) Etkilenen taraflarla iletişim kurulması	SBM2; S12; S22; S43	İnsanlar (çevresel konular tedarikçi katılımı ve politikalar yoluyla dolaylı olarak ele alınabilir)
c) Olumsuz etkilerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi	IRO1; IRO2; IRO3; (DMA) açıklaması	İnsanlar ve Çevre
d) Olumsuz etkileri ele almak için harekete geçilmesi	Konuya Özgü Eylemler (E, S, G bölümleri)	İnsanlar ve Çevre
e) Etkinliğin izlenmesi ve iletişimi	Hedefler ve Metrikler (S14, S25, E bölümleri)	İnsanlar ve Çevre

Allgon, grup genelinde sorumlulukları, veri sahiplerini ve raporlama süreçlerini tanımlayan bir sürdürülebilirlik raporlama kılavuzu uygulamaktadır. 2025 raporlama döneminde, veri toplama süreçlerini güçlendirmek ve bağlı ortaklıkları desteklemek amacıyla ek kaynaklar tahsis edilmiştir. Her bağlı ortaklık, kılavuza uygun şekilde doğru ve eksiksiz sürdürülebilirlik verisi sağlamakla sorumludur. Sürdürülebilirlik, Kalite ve Ürün Uyumu fonksiyonu ise verileri konsolide eder ve ilk eksiksizlik ile tutarlılık kontrollerini gerçekleştirmektedir.

SBM-1: Strateji, İş Modeli ve Değer Zinciri

Sürdürülebilirlik, Grup için merkezi bir unsurdur ve en üst düzeyde entegre edilmiştir. Allgon'un temel değerleri, güvenli ve sürdürülebilir bir geleceğe özen göstermeyi içermekte olup, bu yaklaşım şirketin düşük çevresel etkiye sahip yüksek kaliteli endüstriyel kablosuz kontrol çözümleri aracılığıyla güvenli ve kullanıcı dostu çalışma ortamları oluşturma misyonuyla uyumludur. Müşterilerden ve toplumdan gelen artan farkındalık ve beklentiler yeni talepleri tetiklemekte; sürdürülebilirlik ise iş geliştirme için bir fırsat ve uzun vadeli rekabet avantajı kaynağı olarak görülmektedir. [mb.cision.com]

Güvenlik de Allgon için önemli bir sürdürülebilirlik boyutudur. Potansiyel olarak tehlikeli ekipmanların operatörler tarafından uzaktan kontrol edilmesini mümkün kılarak, Allgon'un çözümleri iş ortakları ve son kullanıcılar için daha güvenli ve daha verimli endüstriyel çalışma ortamlarına katkıda bulunmaktadır. Bu nedenle yüksek ürün kalitesi, dayanıklılık ve güvenilirlik, değer yaratımının merkezinde yer almakta ve mühendislik ile tasarım süreçlerine entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimiz şu alanlara odaklanmaktadır:

- Operasyonlar ve tedarik zinciri genelinde karbon ayak izinin azaltılması
- Sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmesi [allgon.com]

Allgon'un uzun vadeli stratejisine ilişkin daha ayrıntılı bilgi Grup web sitesinde (www.allgon.com/strategy) bulunmaktadır.

Değer Zinciri Genel Bakış

Allgon'un değer zinciri; yukarı yönlü faaliyetleri, kendi operasyonlarını ve aşağı yönlü faaliyetleri kapsar:

- Tedarik Zinciri**
 - Hammadde çıkarımı
 - Bileşen üretimi (çoğunlukla Asya'da)
 - OEM / montaj iş ortakları
 - Lojistik ve gelen nakliye

- Kendi Operasyonları**

- Xiamen (Çin), Dalarna (İsveç) ve Torino (İtalya) lokasyonlarında montaj ve üretim tesisleri
- Göteborg (İsveç), Dalarna (İsveç), Torino (İtalya), Xiamen (Çin) ve diğer lokasyonlarda mühendislik ve Ar-Ge merkezleri
- Satış ve müşteri desteği dahil olmak üzere, müşteri ilişkileri ve yerel pazar etkileşiminden doğrudan sorumlu bağlı şirket seviyesindeki fonksiyonlar–
- Grup genelindeki fonksiyonlar ve yönetim
- Hizmet sağlayıcılar: temizlik, tesis destek hizmetleri vb.

- Sonraki Süreçler**

- Avrupa, Kuzey Amerika ve diğer bölgelerde ilgili pazarlara hizmet veren müşteriler ve iş ortakları. Bu kanallar aracılığıyla ürünler dağıtılır veya müşteri çözümlerine entegre edilir ve son müşteri uygulamalarında kullanılır.
- Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (EPR) programları kapsamında kullanım ömrü sonu yönetimi

Ürünler ve Markalar

Temel ürün grupları; Åkerströms, Tele Radio ve Systematica markaları altında sunulan endüstriyel uzaktan kumandalar ve radyo kontrol sistemlerini içerir.

Malzeme Girdileri ve Riskler

Allgon; plastikler ve polimer bileşenler, elektrikli ve elektronik parçalar ile bakır, alüminyum ve çelik gibi metaller içeren işlenmiş parçalar dahil olmak üzere çeşitli malzeme girdileri satın almaktadır. Grup ayrıca operasyonel faaliyetleri destekleyen çeşitli dolaylı mal ve hizmetlere de ihtiyaç duymaktadır.

Değer Zinciri Görseli

Aşağıdaki grafik, bu aşamaları görselleştirir ve temel faaliyetleri, paydaşları, sürdürülebilirlik etkilerini, riskleri ve fırsatları vurgular.

Olusturulan Değer: Kablosuz kontrol ve makine iletişimi için en güvenli ve en güvenilir çözümleri sağlamak.

Tedarik Zinciri		Allgon Grubu				Sonraki Süreçler		
Paydaşlar: Tedarikçiler, değer zincirindeki çalışanlar (dolaylı), etkilenen topluluklar		Paydaşlar: Yönetim kurulu, sahipler, yönetim,bağlı şirketler, çalışanlar				Paydaşlar: Son kullanıcılar,kullanım ömrü sonu organizasyonları (dolaylı), etkilenen topluluklar (dolaylı)		
Faaliyet Örneklere	Malzeme Tedariki & İşleme	Üretim & Montaj	Kendi Montaj ve Üretim Faaliyetleri	Emlak Ofisleri	Dağıtım ve Perakende	Servis & Onarım	Tüketim	Kullanım Ömrü Sonu Aşaması
	Hammaddelerin çıkarımı ve seçimi	Bileşenlerin üretimi	Özelleştirme	AR-GE Ürün Geliştirme	İş ortaklarına bağlı şirketler aracılığıyla doğrudan son kullanıcıya		Müşterinin ürünleri kullanımı	Atık geri dönüşüm, döngüsellik
								
<p>Olası sürdürülebilirlik riski/etkileri (örnekler)</p> <ul style="list-style-type: none"> • İnsan hakları (alt kademe tedarikçiler) • Çevresel koruma ve emisyonlar • Yolsuzluk • Değişen / artan talep ve rekabet nedeniyle malzeme, mineral vb. eksikliği • Tehlikeli maddelere ilişkin artan düzenlemeler 		<p>Kendi operasyonlarınızda olası riskler/etkiler (örnekler):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kendi işgücü (örneğin, çeşitlilik eksikliği) • Çevre Koruma ve Emisyonlar (Tasarım/Kaynak Kullanımı) • İş ahlakı <p>Olası fırsatlar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yetkinlik Gelişimi Boyunca Artan Tanınırlık 				<p>Aşağı yönde olası risk / etkiler (örnekler):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elektronik EOL (kullanım ömrü sonu) yönetimi <p>Olası Fırsatlar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ürünler ve hizmetler ile güvenlik çalışmalarını proaktif hale getirmek 		

SBM-2: Paydaşların Çıkarları ve Görüşleri

Temel Paydaş etkileşiminin genel görünümü.

Paydaş	Etkileşim	Sonuç
Çalışanlar	<ul style="list-style-type: none"> • Güçlü yönleri, iyi oluş ihtiyaçlarını ve iyileştirme alanlarını belirlemek için çalışan anketleri ve nabız ölçümleri (eNPS dahil). • Şeffaflığı, hizalanmayı ve aidiyeti güçlendirmek için üç ayda bir tüm çalışan toplantıları. • Gelişimi, motivasyonu ve performans takibini destekleyen bire bir görüşmeler ve gelişim diyalogları. • Politikaları netleştiren ve kültürü uygulamaya bağlayan çalışan el kitabı (İsveç). 	<ul style="list-style-type: none"> • eNPS ve geri bildirimler iş yeri iyileştirmelerine, politikalara ve gelişim girişimlerine yön verir. • Katılımı ve güçlü bir "Tek Allgon" kültürünü destekler.
Müşteriler (Ortaklar, OEM'ler, Son Kullanıcılar)	<ul style="list-style-type: none"> • Güven ve uzun vadeli iş ortaklıkları kurmak için hesap görüşmeleri ve müşteri geri bildirimleri. • Hizmet deneyimini iyileştirmek için müşteri desteği ve satış sonrası hizmetler. • Uyum ve şeffaflığı sağlamak için sürdürülebilirlik ve uyum diyalogu. • Çözümleri müşteri ihtiyaçları ve sürdürülebilirlik beklentileriyle uyumlu hale getirmek için ürün geliştirme girdisi. 	<ul style="list-style-type: none"> • İçgörüler ürün geliştirmeye, uyum faaliyetlerine ve hizmet kalitesine yön verir. • Geri bildirim yeni ürün konseptlerini ve kullanım ömrü sonu girişimlerini destekler.
Tedarikçiler	<ul style="list-style-type: none"> • Etik, sosyal ve çevresel standartları güvence altına almak için Tedarikçi Davranış Kuralları ve durum tespiti. • Çevresel hedefleri desteklemek için çevresel gereklilikler (örn. ISO 14001). • Kalite, güvenilirlik ve uzun vadeli iş birliğini güvenceye almak için performans izleme ve gözden geçirmeler. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gözden geçirmeler uyumu doğrular; eksikler tedarikçi geliştirme yoluyla ele alınır. • Etkileşim süreçleri, şartnameleri ve sürdürülebilirlik risk yönetimini iyileştirir.
Sahipler (Bure Equity)	<ul style="list-style-type: none"> • Şeffaflık ve hesap verebilirlik için finansal, sürdürülebilirlik ve uyum konularında düzenli raporlama. • Hedefler, öncelikler ve risk yönetimi konusunda uyum için stratejik diyalog. • Yönetişim standartlarına bağlılığı sağlamak için uyum güvencesi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sahip beklentileri stratejiye, planlamaya ve kaynak tahsisine yön verir. • Finansal ve sürdürülebilirlik raporlamasının kalitesini güçlendirir.
Düzenleyiciler / Yetkililer	<ul style="list-style-type: none"> • Ürün ve sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyumu sağlamak için mevzuat güncellemelerinin izlenmesi. • Yeni gereklilikleri iç süreçlere entegre etmek için eğitim ve farkındalık çalışmaları. 	<ul style="list-style-type: none"> • Düzenleyici girdiler ürün tasarımını, politikaları ve uyum süreçlerini şekillendirir. • Eğitim sürekli uyumu destekler.
Yönetim Kurulu	<ul style="list-style-type: none"> • Sürdürülebilirliğin stratejiye ve uzun vadeli gelişime entegrasyonunu sağlamak için yönetim ve gözetim. • Yatırımlara, hedeflere ve raporlamaya yön vermek için stratejik onaylar. 	<ul style="list-style-type: none"> • İş gereklilikleri gözden geçirilir ve karşılanır. • İlerleme yıl boyunca izlenir.

SBM-3: Önemli Etki, Risk ve Fırsatlar ile Strateji ve İş Modeliyle Etkileşimi

Çift Taraflı Önemlilik Değerlendirmesi (DMA) sonucunda belirlenen önemli etki, risk ve fırsatlar (IRO'lar), Allgon'un stratejik önceliklerini ve sürdürülebilirlik unsurlarının iş modeline nasıl entegre edildiğini etkilemektedir. Ürün güvenliği, iklimle ilgili etkiler, tedarik zincirindeki yukarı yönlü riskler ve iş gücüyle ilgili konular gibi kilit alanlar; Grubun sürdürülebilirlik çabalarını, hedef belirleme süreçlerini ve kaynak tahsisini nerelere odaklayacağını belirlemektedir. Bu önemli konular aynı zamanda ürün geliştirme, tedarik kararları ve uzun vadeli planlamayı da şekillendirerek sürdürülebilirlik boyutunun değer yaratımına, operasyonel dayanıklılığa ve uzun vadeli rekabet gücüne katkı sağlamasını güvence altına almaktadır.

Yönetim, ilgili IRO'ları SWOT ve uygun durumlarda PESTEL gibi stratejik analiz araçlarına entegre etmektedir. Bu yaklaşım, önemli sürdürülebilirlik konularının daha geniş stratejik belirleyicilerle birlikte değerlendirilmesini sağlamaktadır. Bu IRO'lar yön ve öncelik belirlemeye katkı sağlasa da; piyasa gelişmeleri, teknolojik değişimler, rekabet dinamikleri ve finansal hususları da içeren daha geniş bir risk ve fırsat çerçevesinin parçasıdır.

Allgon'un belirli önemli konulara yönelik stratejik yanıtlarına ilişkin daha fazla detay, ilgili her ESRS açıklama başlığı altında sunulmaktadır.

IRO-1: Önemli Etki, Risk ve Fırsatların Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi Süreci

CSRD ve ESRS'ye uyum için, önemli sürdürülebilirlik konularını hem etki hem de finansal perspektiften belirlemek ve değerlendirmek üzere yapılandırılmış bir süreç uygulanmıştır. İlk olarak 2024'te oluşturulan bu çifte önemlilik değerlendirme (DMA), doğruluğun ve uyumun sürdürülmesi için 2025'te güncellenmiştir.

Tanımlama:

- ESRS konuları gözden geçirildi ve açıklamalar Allgon'un operasyonlarına uyarlandı.
- İlgili/ilgisiz konular elendi.
- Değer zinciri haritalandı.
- Paydaş diyalogu yürütüldü ve sonuçlar derlendi.
- Olumlu/olumsuz etkiler, riskler ve fırsatlar belirlendi.

Değerlendirme:

- Belirleme ve önceliklendirme için 1. Çalıştay yapıldı.
- Şiddet, olasılık ve finansal sonuç temelinde ön değerlendirme hazırlandı.
- İçeride gözden geçirildi ve düzenlendi.

Sahiplenme:

- Sonuçları doğrulamak ve iyileştirmek için yönetimle 2. Çalıştay yapıldı.
- Nihai derleme ve iç sunum yapıldı.

Doğrulama:

- Değerlendirme ve sonuçlar Kurul tarafından incelendi ve onaylandı.
- Önemli konular; strateji ve açıklamaların temeli olarak teyit edildi.

Önemlilik Puanlama Yaklaşımı

Allgon, CSRD ve ESRS ile uyumlu olarak **çifte önemlilik (double materiality)** ilkesini uygulamaktadır. Bu süreç, **etki önemliliği**ni (insanlar ve çevre üzerindeki etkiler) ve **finansal önemliliği** (Allgon için riskler ve fırsatlar) bir araya getirmektedir.

- Etki önemliliği:** Etkilerin büyüklüğü (ölçeği), kapsamı, giderilemezliği ve gerçekleşme olasılığı (etkinin olumlu/olumsuz ve fiili/potansiyel olmasına göre değerlendirilir).
- Finansal önemlilik:** Risk veya fırsatın finansal büyüklüğü, gerçekleşme olasılığı ve finansal etkinin niteliği.

Bir sürdürülebilirlik konusu, en az bir IRO'nun (**Impacts, Risks and Opportunities – Etkiler, Riskler ve Fırsatlar**) belirlenen eşik değerinde olması durumunda **önemli (material)** kabul edilmiştir. Bu durum, söz konusu konunun etki önemliliği, finansal önemlilik veya her ikisi açısından önemli olduğunu göstermektedir.

Buna karşılık, herhangi bir IRO'nun tespit edilmediği veya tüm IRO'ların belirlenen eşik değerlerin altında kaldığı sürdürülebilirlik konuları **önemli olmayan (non-material)** olarak değerlendirilmiştir.

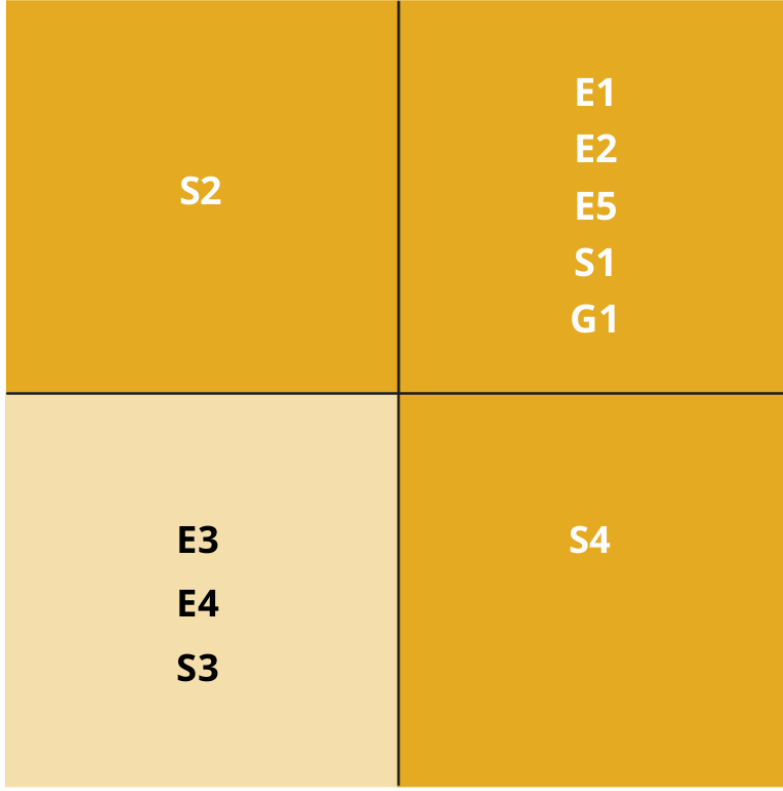
Değerlendirme sürecinde Allgon'un, ESRS ile uyumlu şekilde tanımladığı zaman ufukları (kısa, orta ve uzun vadeli dönemler) esas alınmıştır.

IRO-2: Önemlilik Değerlendirmesinin Açıklanması ve Sonucu – Önemlilik Matrisi

DMA'nın üst düzey sonucu, ESRS konularına göre toplulaştırılmış matriste gösterilir. Yedi ESRS konusu Allgon için önemlidir; bunların beşi "çifte önemlilik" taşıyor, yani hem önemli etkileri hem de finansal risk veya fırsatları vardır.

2025 için önemli konular şunlardır: İklim Değişikliği (E1), Kirlilik (E2), Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi (E5), Kendi İş Gücü (S1), Değer Zincirindeki Çalışanlar (S2), İş Etiği (G1) ve Tüketiciler ve Son Kullanıcılar (S4). Bunlar; strateji, hedefler, ölçütler ve sürdürülebilirlik raporunun temelini oluşturur

İnsanlar ve çevre üzerindeki dışa dönük etki



- E1 İklim Değişikliği
- E2 Kirlilik
- E3 Su ve deniz kaynakları
- E4 Biyoçeşitlilik
- E5 Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi
- S1 Kendi iş gücü
- S2 Değer zincirindeki çalışanlar
- S3 Etkilenen topluluklar
- S4 Tüketiciler ve son kullanıcılar
- G1 İş etiği

- Önemli
- Önemli Değil

Allgon için içe dönük riskler ve fırsatlar (finansal önemlilik)

Önemli Etki, Risk ve Fırsatların (IRO'lar) Özeti

Önemli etkiler, riskler ve fırsatlar, ESRS 1'de tanımlandığı şekilde kısa, orta ve uzun vadeli zaman ufukları boyunca ve Allgon'un değer zincirinin tamamında (yukarı yönlü/tedarik zinciri, kendi operasyonları ve aşağı yönlü faaliyetler) değerlendirilmiştir. Genel bir özet aşağıda sunulmaktadır; daha ayrıntılı bilgiler ilgili her ESRS açıklama başlığı altında yer almaktadır.

Çevresel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Çevresel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar			Değer Zinciri			Zaman Perspektifi		
			Tedarik Zinciri	Kendi Operasyonları	Sonraki Süreçler	Düşük Vadeli	Orta Vadeli	Yüksek Vadeli
E1 İklim değişikliği	İklim değişikliğinin azaltım	Taşıma (iş seyahatleri dahil), hava, kara/deniz taşımacılığı, kiralık araçlar, çalışanların işe gidiş geliş.	Fili negatif etki	•	•	•	•	
		Hizmet teklifleri geliştirme - yeni hizmetler/işler/müşteriler	Fırsat		•	•		•
	Enerji	Satın alınan mal ve hizmetlerden kaynaklanan enerji tüketimi ve emisyonlar. Allgon tesislerinde ve kendi üretiminde tüketilen enerji miktarı ve türleri. Kullanımdaki ürünlerden kaynaklanan enerji kullanımı ve emisyonlar.	Fili negatif etki	•	•	•	•	
		Dalarna, İsveç'te kendi yenilenebilir enerji yatırımımız (üretim)	Fili pozitif etki		•		•	
E2 Kirlilik	Hava kirliliği	Taşıma kaynaklı emisyonlar (örn. NOx, SOx, partiküller). Ham madde üretim emisyonları.	Fili negatif etki	•			•	
		Ham madde ve ürün/bileşen üretiminden kaynaklanan emisyonlar (ofis BT dahil)	Fili negatif etki	•			•	
	Su kirliliği	Deniz taşımacılığı emisyonları (SOx, asitlenme) ve ham madde üretim emisyonları	Fili negatif etki	•			•	
		Ham madde ve bileşen üretiminden kaynaklanan emisyonlar (kirlenmiş su, kullanım ömrü sonu elektronikler dahil)	Fili negatif etki	•		•	•	
E2 Kirlilik	Toprak kirliliği	Ham madde üretiminden kaynaklanan emisyonlar (örn. bataryalar için lityum)	Fili negatif etki	•			•	
	Çok yüksek önem arz eden madde	Ürünlerde ve tedarik zincirinde kimyasal kullanım	Fili negatif etki	•		•	•	
		Küresel ölçekte artan düzenlemeler. Bileşenlerin ikamesi.	Risk	•	•			•
E5 Kaynak kullanım ve döngüsel ekonomi	E5 Kaynak girimleri	Allgon ürünleri için/ürünlerinde birincil/yenilenebilir malzemelerin madenciliği, tedariki ve kullanımı; örn. metaller, mineraller.	Fili negatif etki	•			•	
		Diğer ürün/malzemelerin çıkarılması, üretimi ve kullanımı; örn. BT ekipmanı	Fili negatif etki	•	•		•	
		Sınırlı kaynaklara bağlılık (örn. mineraller, metaller)	Risk	•	•			•
	E5 Kaynak çözümleri	Yeni iş/yeni müşteriler, onarım olanağını artırmaya yönelik yeni maliyet modeli. Uzun hizmet ömürlü ürün/hizmet geliştirme, kaynak verimli tasarım ve sürdürülebilir malzeme seçimleri.	Fırsat	•	•			•
	E5 Atık	Elektronik atıklar ve (elektronik ve batarya) ürünlerinin kullanım ömrü sonu işlemleri; doğru yönetilmediğinde.	Fili negatif etki	•			•	

Sosyal etkiler, riskler ve fırsatlar

Çevresel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar			Değer Zinciri			Zaman Perspektifi		
			Tedarik Zinciri	Kendi Operasyonları	Sonraki Süreçler	Düşük Vadeli	Orta Vadeli	Yüksek Vadeli
S1 Kendi iş gücü	Eşit muamele ve herkes için fırsatlar	Cinsiyet eşitliği ve eşit değerde işe eşit ücret. Örn. cinsiyet dengesizliği, çeşitlilik eksikliği, ayrımcılık, taciz ve işe alımda çeşitlilik eksikliği	Potansiyel negatif etki	•		•		
	Çalışma koşulları	Güvenceli istihdam. İstihdam koşullarını aktif biçimde iyileştirerek çalışanlarımız için daha destekleyici ve ödüllendirici bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Riskli ülkelerde mevzuatın üzerinde koşullar sunuyoruz.	Filili pozitif etki		•		•	
		Sağlık ve güvenlik. Güvenli çalışma koşullarını mevzuatın ötesinde geliştirmek için proaktif iş güvenliği; eğitimler, güvenlik gözlemleri, sürekli risk değerlendirmeleri ve kaza müdahale süreçleri.	Filili pozitif etki		•		•	
	Eşit muamele ve herkes için fırsatlar	Eğitim ve beceri gelişimi. Ek eğitimler, kurum içi yetkinlik geliştirme	Filili pozitif etki		•		•	
S2 Değer zincirindeki çalışanlar	Çalışma koşulları	Güvenceli istihdam - yüksek riskli bölgelerde ham madde üretimindeki çalışanlar için riskler.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Çalışma süresi - yüksek riskli bölgelerde madencilik/hizmet/ham madde işlerinde uzun çalışma saatleri olasılığı.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Yeterli ücretler - ham madde üretimi ve hizmet işlerinde düşük ücret riskleri.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Sosyal diyalog - ham madde üretimi ve hizmet rollerinde çalışan sesinin sınırlı kalması riski.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Örgütlenme özgürlüğü - değer zincirinde sendikal hakların kısıtlanması olasılığı.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Toplu pazarlık - değer zincirinde zayıf pazarlık hakları.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		İş-yaşam dengesi - yüksek riskli sektörlerde aşırı mesai.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Sağlık ve güvenlik - madencilik/işleme süreçlerinde tehlikeli koşullar.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
	Eşit muamele ve fırsatlar	Cinsiyet eşitliği - tedarik zincirlerinde olası cinsiyet açıkları.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Eğitim ve beceriler - alt kademe tedarikçilerde sınırlı eğitim olasılığı.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Engelliliğin kapsanması - özellikle tedarik öncesinde düşük kapsayıcılık.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Şiddet ve taciz - yüksek riskli bölgelerde taciz riskleri.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
	Diğer işle ilgili haklar	Çeşitlilik - ham madde tedarik zincirlerinde düşük çeşitlilik.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Çocuk işçiliği - ham madde üretiminde çocuk işçiliği riskleri.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Zorla çalıştırma - yüksek riskli ülkelerde zorla çalıştırma riskleri.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
		Yeterli barınma - tedarik zincirinin bazı kısımlarında kötü yaşam koşulları.	Potansiyel negatif etki	•	•	•	•	
Su ve sanitasyon - tedarik öncesi sahalarda ve üretimde sınırlı erişim.		Potansiyel negatif etki	•	•	•	•		
Mahremiyet - çalışanlar için zayıf gizlilik korumaları.		Potansiyel negatif etki	•	•	•	•		

Yönetişim - Etkiler, riskler ve fırsatlar

Çevresel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar			Değer Zinciri			Zaman Perspektifi		
			Tedarik Zinciri	Kendi Operasyonları	Sonraki Süreçler	Düşük Vadeli	Orta Vadeli	Yüksek Vadeli
G1 İş etiği	Kurumsal kültür	Müşteri sürdürülebilirlik gerekliliklerinin ve raporlamanın karşılanamaması sermayeye erişimi sınırlayabilir ve rekabet gücünü azaltabilir.	Risk	•	•			•
		Yasal gerekliliklerin ötesinde iç etik ve üretim kılavuzları geliştirmek, daha çevreci ürün ve üretimi destekleyerek cazibeyi artırabilir.	Fırsat	•			•	
	Tedarikçi yönetimi	Zayıf tedarikçi sözleşmeleri ve yetersiz sürdürülebilirlik takibi; hatalı tedarikçi/ürün yatırımları maliyeti artırabilir.	Risk	•			•	
		Stratejik tedarikçilere bağımlılık; kaynak/malzeme eksikliği nedeniyle tedarikçi değiştirme ihtiyacı maliyeti artırabilir.	Risk	•				•
		Adil şartlar ve düzenli sürdürülebilirlik takipleriyle güçlü tedarikçi ilişkileri kurmak, istikrarlı tedarik ve itibarı güçlendirir.	Fili pozitif etki	•	•		•	
	Yolsuzluk ve rüşvet	Çalışan ve tedarikçi davranış kuralları gibi politikalarımıza bağlılık. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti.	Fili pozitif etki	•	•		•	
		Kendi organizasyonumuzda, iş ortaklarında veya tedarikçilerde yolsuzluk ve rüşvet vakaları maliyet artışı ve itibar kaybına yol açabilir.	Risk		•		•	

ESRS E1 İklim Değişikliği

E1: İklim değişikliğiyle ilgili Etkiler, Riskler ve Fırsatlar (IRO'lar)

IRO-1 açıklama gerekliliğinde tanımlanan önemlilik değerlendirmesi aşağıdaki önemli etkileri ve fırsatları belirlemiştir.

Çevresel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar		Stratejik Yanıt	Değer Zinciri		Zaman Perspektifi					
			Tedarik Zinciri	Kendi Operasyonları	Sonraki Süreçler	Düşük Vadeli	Orta Vadeli	Yüksek Vadeli		
E1 İklim değişikliği	İklim değişikliğinin azaltımı	Taşıma (iş seyahatleri dahil), hava, kara/deniz taşımacılığı, kiralık araçlar, çalışanların işe gidiş geliş)	Fili negatif etki	Lojistiği optimize etmek ve kiralık araç kriterlerine düşük karbon kriterlerini entegre etmek (hedeflere bakınız)	•	•	•	•		
		Hizmet teklifleri geliştirme - yeni hizmetler/işler/müşteriler	Fırsat	Döngüsel iş modellerini araştırmak, onarılabilirlik için tasarım yapmak, hizmet sözleşmeleri başlatmak		•	•			•
		Satın alınan mal ve hizmetlerden kaynaklanan enerji tüketimi ve emisyonlar. Allgon tesislerinde ve kendi üretiminde tüketilen enerji miktarı ve türleri. Kullanımdaki ürünlerden kaynaklanan enerji kullanımı ve emisyonlar	Fili negatif etki	Şeffaflık için tedarikçilerle çalışmak, satın alma kriterleri belirlemek, LCA verilerini izlemek, düşük karbonlu bileşenlerde iş birliği yapmak	•	•	•	•		
	Enerji	Dalarna, İsveç'te kendi yenilenebilir enerji yatırımımız (üretim)	Fili pozitif etki	Hidroelektrik santralini işletmek, şebekeye katkı sağlamak		•		•		

Allgon'un toplam emisyonları 2024 ile 2025 arasında önemli ölçüde azalmıştır; bu düşüş ağırlıklı olarak satın alma hacimlerindeki ve malzeme karışımındaki değişiklikler nedeniyle Kapsam 3 Kategori 1'deki azalmadan kaynaklanmıştır. Tedarik öncesi ve sonrası faaliyetlerden kaynaklanan taşımacılık emisyonları - yük taşımacılığı, kiralık araçlar ve çalışanların işe gidiş geliş dahil - Allgon için dikkate değer bir çevresel etkidir. Taşımacılık 2024 ve 2025'te toplam emisyonların yaklaşık %5'ini oluştursa da lojistik planlama, taşıma türleri ve tedarikçi seçimleri üzerindeki etki alanımız nedeniyle önemlidir. 2025'te taşımacılık emisyonları, tedarik öncesi ve sonrası yük taşımacılığı dahil 1.073,9 tCO₂ olarak gerçekleşmiştir. Satın alınan mal ve hizmetler, Allgon emisyonlarının büyük çoğunluğunu oluşturur; 2025'te yaklaşık %90'lık paya sahiptir. Bu durum özellikle entegre devreler ve baskılı devre kartları gibi bileşenlerden kaynaklanmaktadır. Düşük emisyonlu alternatifler şu anda sınırlıdır ve güvenilir yaşam döngüsü verileri çoğu zaman mevcut değildir; bu da etkilerin tam değerlendirilmesini ve yönetilmesini sınırlar. Emisyonlar şirketin doğrudan kontrolü dışında kalmaya devam etmektedir.

Diğer Kapsam 3 kategorilerinin çoğunda orta düzeyde değişimler görülmüştür. Kategori 4 ve 9'daki (tedarik öncesi ve sonrası taşımacılık) artış - 2024'te 990 tCO₂e'den (666,3 tCO₂e tedarik öncesi + 323,7 tCO₂e tedarik sonrası) 2025'te 1.073,9 tCO₂e'ye - ağırlıklı olarak ek bağlı şirketlerden daha eksiksiz raporlama alınmasından kaynaklanmıştır. İş seyahati emisyonları azalırken, çalışanların işe gidiş gelişinden kaynaklanan emisyonlar daha iyi veri kapsamı ve güncellenmiş emisyon faktörleri nedeniyle artmıştır. Paydaş diyalogu, tedarik öncesi üretim ve malzeme kaynaklı emisyonların Allgon'un en önemli olumsuz çevresel etkilerinden biri olarak algılandığını doğrulamaktadır. Allgon'un kendi operasyonlarındaki enerji tüketimi ve bulut hizmetleri de sera gazı emisyonlarına katkı sağlar. Bulut hizmetleriyle ilgili ayrıntılar veri erişilebilirliği geliştikçe eklenecektir. Dalarna sahasındaki yenilenebilir enerji yatırımımız olumlu bir etki olarak belirlenmiştir; burada hidroelektrik santrali çalışır durumdadır. Bir iklim bağlantılı fırsat belirledik: onarılabilirlik, yeniden kullanım ve alternatif sahiplik modellerini destekleyen daha döngüsel ürünlere kademeli geçiş.

E1-1: İklim Değişikliği Azaltımı İçin Geçiş Planı

Şirket, en önemli ayak izi unsurlarına odaklanarak iklim geçiş planını yinelemeli bir şekilde geliştirmektedir. Bu kapsamda tedarikçi katılımı, operasyonlarda enerji verimliliği, lojistik optimizasyonu ve seçici yenilenebilir enerji tedariki gibi azaltım kaldıraçları ön plandadır.

Allgon'un uzun vadeli hedefi, AB'nin 2050 iklim nötrlüğü hedefleriyle kademeli olarak uyum sağlamaktır. Ara hedefler geliştirme aşamasındadır ve özellikle Kapsam 3 emisyonlarının ilgili kategorileri dahil olmak üzere en önemli emisyon kaynaklarını ele alan aksiyonlara öncelik verecektir. Çift Taraflı Önemlilik Değerlendirmesi (DMA) ile belirlenen öncelikler, iklim odak alanlarını yönlendirmektedir.

Geçiş planının, karbonsuzlaşma girişimlerinin şirketin CAPEX planlamasına ve ürün geliştirme döngülerine entegre edilmesiyle birlikte gelecekteki yatırım kararlarını etkilemesi beklenmektedir.

Yönetim Kurulu, iklimle ilgili stratejiyi denetler ve oluşturulduğunda geçiş planını ve buna bağlı zaman çizelgesine sahip yol haritasını gözden geçirip onaylayacaktır.

E1-2: İklim Değişikliği Azaltımı ve Uyumuna İlişkin Politikalar

Allgon'un Çevre Politikası, operasyonlar ve ürün geliştirme süreçlerinde iklimle ilgili etkilerin yönetilmesine yönelik üst çerçeveyi oluşturmaktadır. ISO 14001 çevre yönetim sistemi, tüm organizasyon genelinde iklimle ilgili sistematik yönetimin temelini oluşturur; önemli çevresel boyutların belirlenmesi ve enerji kullanımı ile emisyonların azaltılmasına yönelik aksiyonları kapsar. ESRS raporlaması ise bu uygulamaların şeffaf şekilde nasıl raporlandığını tanımlar.

Politika uygulamaları; enerji verimliliğinin artırılmasına, tasarım ve satın alma süreçlerine iklim faktörlerinin entegre edilmesine ve iklimle ilgili risk ve fırsatların sistematik şekilde ele alınmasına odaklanır. Politikanın genel sorumluluğu Grup Yönetimi'ndedir ve politika yıllık olarak gözden geçirilerek Grup web sitesinde yayımlanır.

Politika, ISO 14001 sertifikalı tesisler aracılığıyla yönetim ve operasyonel süreçlere entegre edilmiştir. Allgon AB ve sertifikasyon kapsamındaki tüm tesisler (ürün tasarım tesisi dahil) için geçerlidir.

Kirlilikle ilgili politika bilgileri için E2-1 açıklamasına, kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili politikalar için ise E5-1 açıklamasına bakınız.

E1-3: İklim Politikalarına İlişkin Eylem ve Kaynaklar

- Gelen akışlar için deniz yük taşımasının artırılması ve gelişmiş lojistik planlama dahil, üst halka taşımasının optimizasyonu.
- Åkerströms bünyesindeki tüm yeni kiralama sözleşmeleri için daha sıkı emisyon kriterleri dahil, şirket araçlarından kaynaklanan emisyonların azaltılması.
- Onarımı, yenilemeyi ve azaltılmış yaşam döngüsü etkisini destekleyen döngüsel tasarım ilkelerinin uzun vadeli ürün ve hizmet stratejilerine entegrasyonu.
- Dalarna sahasında yenilenebilir enerjiye yatırım.

E1-4: İklim Değişikliği Azaltımı ve Uyum Hedefleri

Taşımacılık, Allgon'un en büyük çevresel etki alanlarından biridir; bu nedenle taşımacılıkla ilgili iki hedef belirlenmiştir.

Yukarı yönlü taşımacılık hedefi

Allgon, 2025 yılında yukarı yönlü taşımacılıktan kaynaklanan emisyonları 2024'teki düzeltilmiş 647 tCO₂ baz seviyesine kıyasla %15 azaltmayı hedeflemiştir.

2025 boyunca Asya'dan gelen ithalat sevkiyatlarında hava taşımacılığının deniz taşımacılığına geçiş artırılmış; Vietnam'dan yapılan sevkiyatların %85'i, Çin'den yapılanların ise hub stoklu ürünlerde %46'sı deniz yoluyla gerçekleştirilmiştir. Lojistik planlamadaki iyileştirmelerle birlikte Allgon, 2025 taşımacılık emisyon azaltım hedefini gerçekleştirmiştir. 2026 için aynı seviyede iddialı yeni bir hedef belirlenecek olup kesin oranlar henüz netleştirilmektedir.

Şirket araçları emisyonları

Grubun kiralık araçlarının çoğu Åkerströms filosuna aittir; bu nedenle araç emisyon hedefi bağlı şirket seviyesinde belirlenmiş ve takip edilmektedir. Åkerströms, yeni kiralama sözleşmeleri için daha sıkı emisyon kriterlerini (≤ 110 g CO₂/km) uygulamaya devam etmektedir.

2025 yılında filo ortalaması 132 g CO₂/km olarak gerçekleşmiştir. Bunun temel nedeni, halen devam eden uzun vadeli eski sözleşmelerdir. Bu sözleşmeler 2026'da sona erip yerlerine ≤ 110 g CO₂/km kriterini karşılayan araçlar geldiğinde, hedefin 2026'da ulaşılması beklenmektedir.

Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA)

Allgon, ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri değerlendirmek için her yıl Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) yapmaktadır. 2025'te yeni alıcı (R30) için bir LCA gerçekleştirilmiş; en yüksek etkiye neden olan temel malzeme ve süreçler belirlenerek uzun vadeli eko-tasarım iyileştirmelerine katkı sağlanmıştır. R30 için kullanım aşaması hesaplamaları henüz tamamlanmamış olup veri hazır olduğunda eklenecektir.

Sürekli iyileştirme kapsamında, 2026'da yeni bir verici için LCA yapılması planlanmaktadır. Bu sayede önceki bir verici LCA'sı ile karşılaştırma yapılarak performans değerlendirmesi ve yaşam döngüsü etkilerinde daha fazla azalma sağlanabilecektir.

Yenilenebilir elektrik

Allgon, ofislerinde kullanılan yenilenebilir elektriğin oranını kısa vadede %70'e, uzun vadede ise %100'e çıkarmayı hedeflemektedir. Bu oran Enerji Atıf Sertifikaları (EAC'ler) ile ölçülmektedir. Hedef, fosil ve nükleer kaynaklı elektrik hariç olmak üzere tamamen yenilenebilir elektrik karışımına ulaşmaktır.

İklimle İlgili Hedefler ve Performans

Hedef Alanı	Açıklama / Kapsam	Baz Değer	Hedef Yılı	Durum / Sonuç 2025
Üst halka taşıma emisyonları	Üst halka taşıma emisyonlarını 2024 büyüme göre düzeltilmiş baz değerine kıyasla %15 azaltmak.	2024 fiili: 666,3 tCO ₂ ; düzeltilmiş baz: 647 tCO ₂	2025	575,7 tCO ₂
Şirket araç emisyonları (Åkerströms)	Tüm yeni kiralama sözleşmeleri ≤110 g CO ₂ /km olacak şekilde daha sıkı kriter.	2025 ort.: 132 g CO ₂ /km	2026	Uzun vadeli sözleşmeler 2026'da sona erdikçe ≤110 g CO ₂ /km hedefine ulaşılması bekleniyor.
Yenilenebilir elektrik (ofisler)	Ofislerde satın alınan yenilenebilir elektrik payını artırmak (önce %70, uzun vadede %100). EAC ile ölçülür.	2024: %50,1	%70 (kısa), %100 (uzun)	%72
Ürün LCA (R30 2025)	Seçili ürünler için yıllık Yaşam Döngüsü Analizi (2025: R30).	2025'te yeni	Yıllık	2025: R30 için LCA tamamlandı. Kullanım fazı hesaplamaları beklemede. 2026'da yeni verici için LCA planlandı.

Not:

Yenilenebilir elektrik hedefi Enerji Atf Sertifikaları (Energy Attribute Certificates – EACs) kullanılarak tanımlanmaktadır. Raporlama dönemi için EAC'ler mevcut olmadığından, 2025 verisi tedarikçiler tarafından bildirilen elektrik karışımına dayanmaktadır. Bu yaklaşım, E15 bölümünde yer alan Grup enerji metrikleri için kullanılan metodolojiden farklıdır ve EAC'ler kullanılabilir hale geldiğinde uyumlaştırılacaktır.

E1-5: Enerji Tüketimi ve Karması

Allgon, kendi operasyonları için enerji tüketimini kaynak bazında (yenilenebilir ve yenilenemez) açıklamaktadır ve uygulanabilir oldukça değer zinciri genelinde kapsamı ve doğruluğu kademeli olarak iyileştirmeyi hedeflemektedir¹.

Ölçüt	Birim	2024	2025
Fosil enerji tüketimi	MWh	1.118,3	1.384,5
Fosil enerji payı	%	65	52
Nükleer enerji tüketimi	MWh	103,0	69,3
Nükleer enerji payı	%	6	3
Yenilenebilir kaynaklı satın alınan elektrik/ısı/buhar/soğutma tüketimi	MWh	512,0	1.058,2
Kendi ürettiği yenilenebilir enerji tüketimi	MWh	0	154,7
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi	MWh	512,0	1.212,8
Yenilenebilir enerji payı (EAC ile)	%	30	45,5
Toplam enerji tüketimi	MWh	1.733,3	2.666,6

E1-6: Kapsam 1, 2, 3 Brüt ve Toplam Sera Gazı (GHG) Emisyonları

Allgon, Kapsam 1, Kapsam 2 (piyasa bazlı / konum bazlı) ve Kapsam 3 emisyonlarını açıklamaktadır; buna tedarik zinciri yukarı yönlü satın alınan mal ve hizmetler de dahildir

Kategori	2024	2025	% değişim 2024 → 2025
Brüt Kapsam 1 GHG (tCO ₂ e)	201,2	278,6	+%38,4
Brüt Kapsam 2 (lokasyon temelli) (tCO ₂ e)	177,5	250,0	+%40,9
Brüt Kapsam 2 (piyasa temelli) (tCO ₂ e)	155,8	258,1	+%65,7
Toplam Kapsam 3 GHG (tCO ₂ e)	33.647,2	19.116,8	—
3.1 Satın alınan mal ve hizmetler	31.840,0	17.063,7	-%46,4
3.2 Sermaye malları	0,0	19,9	—
3.3 Yakıt ve enerji ilişkili faaliyetler	70,6	130,47	+%84,9
3.4 + 3.9 Üst/alt yönlü taşıma ve dağıtım	993,6	1.073,9	+%8,10
3.5 Operasyonlarda oluşan atık	2,9	6,07	+%109,31
3.6 İş seyahati	481,4	374,7	-%22,12
3.7 Çalışan ulaşımı	166,9	441,9	+%164,86
3.12 Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemi	3,0	6,16	+%105,33
Toplam GHG (lokasyon temelli)	34.025,8	19.645,4	-%42,2
Toplam GHG (piyasa temelli)	34.004,1	19.653,5	-%42,2

Toplam piyasa bazlı sera gazı (GHG) emisyonları 2024'te 34.004 tCO₂e iken 2025'te 19.116,8 tCO₂e'ye düşmüştür. Bu azalmanın temel nedeni, Kapsam 3 Kategori 1 (Satın alınan mal ve hizmetler) emisyonlarındaki düşüştür; bu durum azalan satın alma hacimleri ve malzeme karışımındaki değişiklikleri yansıtmaktadır.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları ise 2025 yılında kullanılan elektriğin bir kısmına ilişkin Menşe Sertifikalarının (Certificates of Origin) bulunmaması nedeniyle artış göstermiştir.

Grup, karbon kredileri yoluyla GHG azaltım projeleri yürütmemektedir. Karbon denkleştirme (offset) mekanizmaları kullanılmamakta olup, hedeflere ulaşmak için karbon kredisi satın alınmamaktadır. Raportlanan tüm emisyon azaltımları, denkleştirme yöntemleri değil, doğrudan operasyonel iyileştirmelere dayanmaktadır.

ESRS E2 Kirlilik.

E2: Kirlilikle ilgili Etkiler , Riskler ve Fırsatlar (IRO'lar)

IRO-1 kapsamındaki önemlilik değerlendirmesi, Allgon'un değer zinciri boyunca kirlilikle ilgili önemli etkilerini ve risklerini belirlemiştir; herhangi bir fırsat belirlenmemiştir.

Çevresel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar		Stratejik Yanıt	Değer Zinciri		Zaman Perspektifi				
			Tedarik Zinciri	Kendi Operasyonları	Sonrakı Süreçler	Düşük Vadeli	Orta Vadeli	Yüksek Vadeli	
E2 Kirlilik	Hava kirliliği	Taşıma emisyonları (NOx, SOx, partiküller). Ham madde üretim emisyonları	Filili negatif etki	Rota optimizasyonu ile emisyonu azaltılmak	•				
		Ham madde ve ürün/bileşen üretiminden kaynaklanan emisyonlar (ofis BT dahil)	Filili negatif etki	Tedarikçi durum tespiti; sorumlu tedarik standartları	•			•	
	Su kirliliği	Deniz taşımacılığı emisyonları (SOx, asitlenme) ve ham madde üretim emisyonları	Filili negatif etki		•				
		Ham madde ve bileşen üretimi kaynaklı emisyonlar (kirlenmiş su, kullanım ömrü sonu elektronikler dahil)	Filili negatif etki		•			•	
	Toprak kirliliği	Ham madde üretiminden kaynaklanan emisyonlar (örn. bataryalar için lityum)	Filili negatif etki		•				
		Ürünlerde ve tedarik zincirinde kimyasal kullanım	Filili negatif etki	İkame programı; uyum odaklı tasarım; tedarikçi çalışmaları	•			•	
Çok yüksek önem arz eden madde	Küresel ölçekte artan düzenlemeler. Bileşenlerin ikamesi.	Risk	Mevzuat izleme; alternatiflerin kalifikasyonu; envanter yönetimi	•	•			•	

Allgon'un kirlilikle ilgili etkileri ağırlıklı olarak tedarik öncesinde ortaya çıkar; ham madde çıkarımı, bileşen üretimi ve kimyasal kullanımı hava, su ve toprağa emisyonlara yol açabilir. Taşımacılık faaliyetleri de hava kirlenmelerine katkı sağlar; deniz taşımacılığı ise denizlerde asitlenmeye neden olabilir. Tedarik öncesi süreçler PFAS veya alev geciktiriciler gibi tehlikeli maddeleri içerebilir; elektronik bileşenlerin veya SVHC'lerin kullanım ömrü sonunda uygunsuz yönetimi toprak ve su kalitesini etkileyebilir. Kirlilik etkilerinin çoğu tedarik öncesinde oluştuğu için Allgon'un etkisi esas olarak tedarikçi gereklilikleri, sorumlu tedarik ve malzeme ikamesi yoluyla kullanılır. Finansal riskler ağırlıklı olarak ürün tasarımını ve tedariki etkileyebilecek mevzuat gelişmeleri ve SVHC uyum gereklilikleriyle ilgilidir. E2-1: Kirlilikle ilgili politikalar Allgon'un Çevre Politikası, kuruluş genelinde kirlilikle ilgili etkileri yönetmek için

genel çerçeveyi belirler. Buna havaya emisyonlar, suya deşarjlar ve tehlikeli maddelerin elleçlenmesi, depolanması ve bertarafı dahildir. Politika, kirliliği önlemeyi, zararlı salımları en aza indirmeyi ve geçerli tüm çevre ve kimyasal düzenlemelere uymayı taahhüt eder. ISO 14001 çevre yönetim sistemi, kirlilikle ilgili çevresel unsurların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve azaltılması için operasyonel temel sağlar. Sertifikalı sahalar maddeler, emisyonlar ve atık akışlarıyla bağlantılı çevresel riskleri sistematik olarak izler; kontroller ve sürekli iyileştirme önlemleri uygular. Bunlar güvenli kimyasal kullanımı, tehlikeli maddelerin azaltılması ve istenmeyen salımların önlenmesine yönelik prosedürleri içerir. Değer zinciri boyunca tutarlı kirlilik riski yönetimi için tedarikçilerin Allgon Tedarikçi Davranış Kuralları'na ve REACH ile RoHS dahil ilgili çevre ve kimyasal mevzuata uyması gerekir. Çevre Politikası Allgon AB ve ISO 14001 sertifikasyon kapsamındaki tüm sahalarla uygulanır. Kaynak kullanımı ve dögüsel ekonomi için E5-1'e bakınız.

Allgon'un kirlilik etkileri esas olarak üst halkada ortaya çıkar; hammadde çıkarımı, bileşen üretimi ve kimyasal kullanımı havaya, suya ve toprağa emisyonlara yol açabilir. Üst halka süreçleri PFAS veya alev geciktiriciler gibi tehlikeli maddeleri içerebilir. Etkilerin çoğu üst halkada oluştuğundan, Allgon'un etkisi öncelikle tedarikçi gereklilikleri, sorumlu tedarik ve malzeme ikamesi yoluyla kullanılır.

E2-1: Kirliliğe İlişkin Politikalar

Allgon'un Çevre Politikası, organizasyon genelinde kirlilikle ilgili etkilerin yönetilmesine yönelik genel çerçeveyi belirlemektedir. Bu kapsam; havaya salımlar, suya deşarjlar ile tehlikeli maddelerin taşınması, depolanması ve bertaraf edilmesini içermektedir. Politika, Allgon'un kirliliği önlemeyi, zararlı salımları en aza indirmeyi ve tüm geçerli çevresel ile kimyasal düzenlemelere uymayı taahhüt ettiğini ortaya koymaktadır.

ISO 14001 çevre yönetim sistemi, kirlilikle ilgili çevresel boyutların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve azaltılmasına yönelik operasyonel temeli sağlamaktadır. Sertifikalı tesisler; maddeler, emisyonlar ve atık akışlarıyla ilgili çevresel riskleri sistematik olarak izler ve kontrol ile sürekli iyileştirme önlemleri uygular. Bu kapsamda güvenli kimyasal yönetimi, tehlikeli maddelerin azaltılması ve istenmeyen salımların önlenmesine yönelik prosedürler yer almaktadır.

Değer zinciri boyunca kirlilik risklerinin tutarlı şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla tedarikçilerin, Allgon'un Tedarikçi Davranış Kuralları'na (Supplier Code of Conduct) ve REACH ile RoHS dahil olmak üzere ilgili çevresel ve kimyasal mevzuata uyması gerekmektedir. Bu sayede kirlilikle ilgili riskler yalnızca Allgon'un kendi operasyonlarında değil, tedarik zinciri genelinde de yönetilmektedir.

Çevre Politikası, Allgon AB ve ISO 14001 sertifikasyon kapsamındaki tüm tesisler için geçerlidir. Politika ve sertifikalara Grup web sitesinden erişilebilmektedir.

Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili politika bilgileri için E5-1 açıklamasına, iklimle ilgili politika uygulamaları için ise E1-2 açıklamasına bakınız.

E2-2: Kirliliğe İlişkin Eylem ve Kaynaklar

2025 yılında Allgon, ilgili ürün gruplarında PFAS maddelerinin nerelerde bulunabileceğini anlamak amacıyla PFAS envanteri/mapping çalışması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, bu maddelerin bileşenler ve malzemeler içinde hangi noktalarda yer alabileceği analiz edilmiştir.

Bu değerlendirmeye dayanarak Grup, teknik olarak mümkün olduğu durumlarda PFAS ve diğer SVHC (Yüksek Önem Arz Eden Maddeler) grubu kimyasalların ikamesini planlamaktadır. Bu yaklaşım, yaklaşan düzenleyici gelişmeler ve müşteri gereklilikleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Tedarikçilerle sürekli etkileşim ve geliştirilmiş dokümantasyon süreçleri, bu çalışmaların ilerlemesini desteklemeye devam edecektir.

E2-3: Kirliliğe İlişkin Hedefler

Kirlilikle İlgili Hedefler

Allgon'un, hava, su veya toprağa yapılan emisyonların azaltılmasına yönelik (sera gazları hariç) belirli nicel hedefleri bulunmamaktadır. Bunun nedeni, kirlilikle ilgili etkilerin büyük ölçüde tedarik zincirinin yukarı aşamalarında ortaya çıkması ve bu alanlarda Grubun operasyonel kontrolünün ve ölçülebilir azaltım hedefleri belirleme kapasitesinin şu aşamada sınırlı olmasıdır. Bunun yerine Allgon, zaman içinde kirlilik risklerini azaltmak amacıyla sorumlu tedarik uygulamalarını ve kimyasal mevzuata uyumu güçlendirmeye odaklanmaktadır.

Tedarikçi Uyum Hedefi

Yukarı yönlü tedarik zincirinde kirliliğin önlenmesini desteklemek amacıyla Allgon, 2026 yılına kadar 1. Kademe (Tier 1) tedarikçilerinin %100'ünün Tedarikçi Davranış Kuralları'nı (Supplier Code of Conduct) imzalamasını hedeflemektedir. Bu sayede kimyasal düzenlemelere uyum, tehlikeli maddelerin yönetimi ve çevresel açıdan sorumlu uygulamalar konusunda ortak bir anlayış ve uyum sağlanacaktır.

Diğer Çevresel Hedeflerle İlişkisi

Karbon ayak izi, yenilenebilir enerji kullanımı ve döngüsellik (circularity) ile ilgili hedefler, E1 (İklim) ve E5 (Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi) başlıkları altında sunulmaktadır.

ESRS E5: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

E5: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi ile İlgili Etkiler, Riskler ve Fırsatlar (IRO'lar)

E5; kaynak girişlerini (ham madde kullanımı dahil), ürün ve hizmetlerde ilgili kaynak çıkışlarını ve atık yönetimini kapsamaktadır.

Allgon için bu konu önemlidir çünkü ürünler; altın, kalay, lityum, kobalt, grafit, nikel ve tantal gibi metaller ve mineraller içermektedir. Bu hammaddeler, önemli çevresel ve sosyal etkilere sahip yüksek riskli bölgelerden tedarik edilmektedir.

Döngüsel ekonomi yaklaşımı; birincil (virgin) malzeme kullanımını azaltmayı, yeniden kullanım ve geri dönüşümü artırmayı ve ürün yaşam döngülerini uzatmayı hedeflemektedir.

Allgon'un kaynakla ilgili etkileri ağırlıklı olarak değer zincirinin yukarı yönlü kısmında ortaya çıkmaktadır.

Metallerin, minerallerin, plastiklerin ve elektronik bileşenlerin çıkarılması ve işlenmesi; kaynakların tükenmesine ve çevresel baskılara katkıda bulunmaktadır. Kendi operasyonlarındaki ek malzeme kullanımı, örneğin BT ekipmanları, kaynak tüketimini daha da artırmaktadır. Elektronik ve batarya ile çalışan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemleri ise, özellikle geri dönüşüm altyapısının yetersiz olduğu pazarlarda, sorumlu şekilde yönetilmediğinde olumsuz etkilere yol açabilmektedir.

Döngüsellik, Allgon için uzun vadeli çeşitli fırsatlar sunmaktadır. Daha uzun ömürlü, daha kolay tamir edilebilir ve daha kaynak verimli malzeme kullanımıyla tasarlanan ürünler, çevresel etkilerin azaltılmasına ve dayanıklı ile sürdürülebilir çözümlere yönelik müşteri beklentilerinin karşılanmasına katkı sağlayabilir. Bu tür iyileştirmeler, yeni hizmet tabanlı iş modellerinin geliştirilmesini, atıkların azaltılmasını ve değer zinciri genelinde daha verimli malzeme akışlarını mümkün kılmaktadır.

Sınırlı kaynaklara (metaller ve mineraller gibi) bağımlılık, tedarik kesintileri, artan maliyetler ve yeniden tasarım ihtiyacı dahil olmak üzere operasyonel ve finansal riskler ortaya çıkarmaktadır. Tehlikeli maddeler ve malzeme içeriğine ilişkin yaklaşan düzenlemeler de ürün tasarımında veya tedarikçi seçiminde değişiklikler gerektirebilir. Bu riskler, sorumlu tedarikin önemini, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımının artırılmasını ve döngüsel ekonomi unsurlarının tasarım sürecinin erken aşamalarına entegre edilmesini vurgulamaktadır.

E5-1: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomiye İlişkin Politikalar

Allgon'un Çevre Politikası ve Davranış Kuralları (Code of Conduct), değer zinciri genelinde kaynak verimliliği ve döngüsellik yönetimi için çerçeve oluşturmaktadır. Bu politikalar; atıkların en aza indirilmesini, yeniden kullanım ve geri dönüşümü, ambalaj kullanımının azaltılmasını ve teknik olarak mümkün olduğu durumlarda geri dönüştürülmüş ve toksik olmayan malzemelerin kullanımını teşvik etmektedir.

Tedarikçilerin, Allgon'un Tedarikçi Davranış Kuralları'na uyması ve REACH ile RoHS dahil olmak üzere tüm geçerli çevresel ve kimyasal düzenlemelere riayet etmesi gerekmektedir. Bu sayede tedarik zinciri genelinde sorumlu malzeme kullanımı ve maddelerin güvenli şekilde yönetimi sağlanmaktadır.

ISO 14001 sertifikalı tesisler, kaynak kullanımı ve atıklarla ilgili çevresel boyutları sistematik olarak belirler, izler ve yönetir. Bu kapsam; malzeme tüketiminin azaltılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve operasyonel döngüsellik iyileştirilmesine yönelik aksiyonları içermektedir.

Politikalara ve sertifikalara Grup web sitesinden erişilebilmektedir. İklimle ilgili politika bilgileri için E1-2 açıklamasına, kirlilikle ilgili politika uygulamaları için ise E2-1 açıklamasına bakınız.

E5-2: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomiye İlişkin Eylemler ve Kaynaklar

2025 yılında Allgon, gelecekteki ikame çalışmalarını desteklemek amacıyla PFAS/SVHC haritalama çalışmalarını sürdürerek ve Tedarikçi Davranış Kuralları aracılığıyla tedarikçi uyumunu takip ederek döngüsel ekonomi alanında temel çalışmalara odaklanmıştır. Elektronik ürünler ve bataryalara yönelik üretici sorumluluk programları, ilgili AB pazarlarında sürdürülerek ürünlerin kullanım ömrü sonu aşamasının sorumlu şekilde yönetilmesi sağlanmıştır.

Geleceğe yönelik olarak Allgon, ürün geliştirme süreçlerine döngüsel tasarım ilkelerini kademeli olarak entegre etmeyi ve teknik olarak mümkün olduğu durumlarda geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımını artırmayı hedeflemektedir. Sorumlu malzeme seçimleri konusunda tedarikçi etkileşimi zaman içinde daha da güçlendirilecektir.

E5-3: Kaynak Kullanımı Hedefleri ve Döngüsel

Ekonomi

- Tedarikçi uyumu: Hedefler için E2'ye bakınız.
- Döngüsellik: 2030'a kadar ürün ve ambalajdaki geri dönüştürülmüş malzeme payını artırmak; tasarım iyileştirmeleri ve malzeme ikamesi için yıllık kilometre taşları.

Çevresel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar		Stratejik Yanıt	Değer Zinciri			Zaman Perspektifi		
			Tedarik Zinciri	Kendi Operasyonları	Sonraki Süreçler	Düşük Vadeli	Orta Vadeli	Yüksek Vadeli
ES: Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi	ES: Kaynak girişleri	Allgon ürünleri için/ürünlerinde birincil/yenilenebilir malzemelerin maddeliği, tedariki ve kullanımı; örn. metaller, mineraller.	Fili negatif etki					
	ES: Kaynak girişleri	Diğer ürün/malzeme çıkarması, üretimi ve kullanımı; örn. BT ekipmanı	Fili negatif etki					
	ES: Kaynak girişleri	Sınırlı kaynaklara bağımlılık (örn. mineraller, metaller)	Risk					
	ES: Kaynak çıkışları	Yeni iş/yeni müşteriler, onarım olanağını artırmaya yönelik yeni maliyet modeli. Uzun hizmet ömürlü ürün/hizmet geliştirme, kaynak verimli tasarım ve sürdürülebilir malzeme seçimleri.	Fırsat					
	ES: Atık	Elektronik atıklar ve (elektronik ve batarya) ürünlerinin kullanım ömrü sonu işlemleri; doğru yönetilmediğinde	Fili negatif etki					

E5-5: Kaynak Çıkışı

Şirketin kendi operasyonlarında oluşan geri dönüştürülmüş atıklar.

Kategori	İşlem / Atık Türü	2025 (Ton)
Toplam oluşan atık	-	21,29
Bertaraf edilmeden geri kazanılan atıklar		
	Yeniden kullanıma hazırlık	1,11
	Ger dönuşüm	11,36
	Diğer geri kazanım	0,00
	Ara Toplam – Bertaraf edilmeden geri kazanılan	12,47
	Tehlikeli atık (geri kazanılan)	0,00
	Tehlikesiz atık (geri kazanılan)	12,47
Bertarafa gönderilen atıklar		
	Yakma	7,98
	Düzenli depolama	0,85
	Diğer bertaraf yöntemleri	0,00
	Ara Toplam – Bertarafa gönderilen	8,83
	Tehlikeli atık (bertaraf edilen)	0,00
	Tehlikesiz atık (bertaraf edilen)	8,83
Temel Performans Göstergesi (KPI)	Ger dönuştürülmeyen atık oranı (%)	41,46

AB Taksonomisi (EU Taxonomy)

Allgon, sürdürülebilir faaliyetler için AB Taksonomisi ile potansiyel uyumuna ilişkin ön bir değerlendirme başlatmıştır. Şirket şu an, gelecekteki düzenleyici gereklilikler taksonomi raporlamasını zorunlu kılmadıkça bu çalışmaya devam etmeyi planlamamaktadır.

ESRS S1 KENDİ İŞGÜCÜ

S1: Kendi iş gücüyle ilgili Etkiler , Riskler ve Fırsatlar (IRO'lar)

Aşağıdaki tablo Allgon'un kendi iş gücüyle ilgili belirlenen etkileri özetlemektedir. Değerlendirme değer zinciri konumunu ve ilgili zaman ufuklarını kapsar. ESRS S1 için belirlenen tüm IRO'lar kendi operasyonlarımızla ilişkilidir.

Eşit muamele, cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik (potansiyel olumsuz etkiler)

Çift yönlü önemlilik değerlendirmesi, cinsiyet eşitliği, eşit ücret ve çeşitliliği en önemli potansiyel olumsuz etkiler olarak belirlemiştir. Riskler arasında eşit olmayan cinsiyet temsili, işe alımda sınırlı çeşitlilik ve olası ayrımcılık veya taciz yer almaktadır. Bu zorluklar kısmen sektörün teknik yapısı ve tarihsel olarak erkek egemen rollerle bağlantılıdır. Allgon Grup genelinde eşit muameleyi teşvik etse de ilerleme fonksiyonlar ve bağlı şirketler arasında değişiklik göstermektedir. Devam eden dengesizlik, kurumsal kültürü, çalışan bağlılığını ve uzun vadeli yetenek erişimini etkileyebilir.

Güvenceli istihdam (olumlu etki)

Allgon, bazı lokasyonlarda yasal gereklilikleri aşan koşullar sunarak güvenli istihdam yoluyla çalışma koşullarına olumlu katkıda bulunmaktadır. Bu durum, iş gücü riski yüksek pazarlarda özellikle önemlidir ve istikrarlı ve adil bir çalışma ortamını destekler.

Sağlık, güvenlik ve esenlik (olumlu etki)

İş sağlığı ve güvenliği, özellikle üretim ortamlarında, kazaların ciddi sonuçlar doğurabileceği bir alandır. Bununla birlikte, ciddi kaza olasılığı; eğitim, risk değerlendirmeleri, olay bildirimleri ve yapılandırılmış takip süreçlerini içeren sistematik güvenlik çalışmaları nedeniyle düşük olarak değerlendirilmektedir. Bazı durumlarda bu uygulamalar düzenleyici gerekliliklerin de ötesine geçerek güvenli bir çalışma ortamına katkı sağlamaktadır.

Eğitim ve beceri geliştirme (olumlu etki)

İç eğitim ve gelişim fırsatları, çalışanların yetkinliğini, bağlılığını ve uzun vadeli istihdam edilebilirliğini güçlendirmektedir. Beceri geliştirme, hem bireysel kariyer ilerlemesini hem de kurumsal dayanıklılığı destekler.

S1-1: Kendi İş Gücüne İlişkin Politikalar

Allgon; çalışma koşulları, eşit muamele, insan hakları, sağlık ve güvenlik ile çalışan esenliğine ilişkin taahhütleri ve beklentileri tanımlayan üç grup geneli politika oluşturmuştur.

1. Çalışanlar için Davranış Kuralları:

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesine dayanan Davranış Kuralları; tüm çalışanlara uygulanır, zorla çalıştırmayı, yasa dışı çalışmayı ve çocuk işçiliğini açıkça yasaklar ve kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığı reddeder. Allgon, 2026'da iş etiği ve yolsuzlukla mücadele konularında zorunlu çevrim içi modüller dahil resmîleştirilmiş bir uyum eğitimi yapısını başlatmayı planlamaktadır.

2. Eşit Fırsat Politikası:

Davranış Kuralları'nı tamamlar; ayrımcılık yapmamayı, eşit işe eşit ücreti, işe alımda çeşitliliği, beceri gelişimine eşit erişimi ve tacizin önlenmesini vurgular.

3. İhbar (Whistleblowing) Politikası:

Güvenlik, kalite, kötüye kullanım veya davranışla ilgili endişelerin bildirilmesi için anonim kanallar sağlar.

Sağlık ve Güvenlik

Sağlık ve güvenlik beklentileri, Davranış Kuralları (Code of Conduct) içinde yer almaktadır. Bu kapsamda yangın güvenliği, ilk yardım imkânlarının sağlanması ve temiz, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sürdürülmesine yönelik gereklilikler bulunmaktadır. Bağlı şirketler (subsidiaries), bu gereklilikleri ulusal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatlarına uygun şekilde uygular.

Uluslararası Çerçevelerle Uyum

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Bildirgesi'nin temel ilkeleri ve OECD Rehber İlkeleri; zorla ve çocuk işçiliğinin önlenmesi, ayrımcılığın engellenmesi ve güvenli çalışma koşulları gibi Davranış Kuralları hükümlerinde ve ayrıca Eşit Fırsat Politikası'ndaki eşitlik ve taciz karşıtı önlemler aracılığıyla yansıtılmaktadır.

S1-2: Kendi İş Gücüyle ve Çalışan Temsilcileriyle Etkileşim Süreçleri

Allgon, çalışanlarının görüşlerini anlamak, sosyal diyalogu desteklemek ve olası işyeri sorunlarını erken aşamada tespit etmek amacıyla hem resmi hem de gayriresmî süreçlerin bir kombinasyonu aracılığıyla kendi iş gücüyle etkileşim kurmaktadır.

Bu etkileşim; çalışanlar, doğrudan yöneticiler ve yerel yönetim arasındaki düzenli diyalogların yanı sıra çalışan bağlılığı (eNPS) ve organizasyonel "sıcaklık" ölçümleri gibi yapılandırılmış katılım kanalları üzerinden gerçekleşmektedir. Bu araçlar; liderlik, bağlılık, iş durumu, iş birliği ve organizasyon genelindeki refah hakkında içgörüler sağlamaktadır.

Uygun olduğu durumlarda, bu etkileşim aynı zamanda ulusal iş mevzuatına uygun olarak sosyal diyalog mekanizmaları ve toplu iş sözleşmesi düzenlemeleri ile de desteklenmektedir. Bu kapsamda, ilgili çerçevelerin geçerli olduğu ülkelerde çalışan temsilcileri ve sendikalarla etkileşim de yer almaktadır.

Bu katılım süreçlerinden elde edilen bilgiler yönetim tarafından gözden geçirilmekte ve liderlik geliştirme, iç iletişim, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi ile organizasyonel iyileştirmelere ilişkin kararlar için girdi olarak kullanılmaktadır.

S1-3: Olumsuz Etkilerin Giderilmesi ve Çalışanların Endişelerini İletme Kanalları

Allgon'un düzeltici faaliyetlere yaklaşımı, kendi iş gücü üzerindeki gerçek veya potansiyel olumsuz etkilerin zamanında, adil ve uygun bir şekilde ele alınması gerektiği ilkesine dayanmaktadır.

Düzeltilme süreci, Çalışanlar için Davranış Kuralları (Code of Conduct) ve Eşit Fırsatlar Politikası dahil olmak üzere Grup politikaları tarafından yönlendirilir. Bu politikalar; ayrımcılık yapmama, adil çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği ile insan haklarına saygı konularındaki beklentileri tanımlar.

Allgon'un bir olumsuz etkiye neden olduğu veya katkıda bulunduğu durumlarda şirket konuyu araştırır ve uygun düzeltici önlemleri belirler.

Sorunun niteliğine ve ciddiyetine bağlı olarak bu; yönetsel önlemler, çalışma uygulamalarında düzeltmeler, disiplin yaptırımları, eğitim veya diğer ilgili telafi adımlarını içerebilir. Süreç; gizlilik, orantılılık ve misilleme yapılmaması ilkelerini güvence altına alacak şekilde tasarlanmıştır.

Çalışanlar endişelerini veya ihtiyaçlarını çeşitli kanallar üzerinden iletebilir. Bunlar; doğrudan bağlı olunan yöneticilerle, İK ile veya yerel yönetimde yapılan görüşmelerin yanı sıra, hem kimlikli hem de anonim bildirim yapılmasına imkân tanıyan bağımsız bir ihbar (whistleblowing) sistemini içerir. Bu kanallar, sorunların güvenli bir şekilde dile getirilebilmesini ve uygun biçimde ele alınmasını amaçlar.

Kendi iş gücü için sağlanan telafi

Raporlama dönemi boyunca, Allgon'un kendi iş gücü içinde ciddi insan hakları etkisi olarak değerlendirilen herhangi bir olay veya şikâyet bulunmamıştır. Bu nedenle, ciddi insan hakları etkileriyle ilgili herhangi bir telafi vakası gerçekleşmemiştir.

S1-5: Hedefler

Sağlık ve güvenlik

Allgon; proaktif yönetim, eğitim ve önleyici önlemlerle işle ilgili kazalar veya hastalıklar nedeniyle kaybedilen günleri zaman içinde azaltmayı hedefler. 2024'ten itibaren kaybedilen günler grup düzeyinde izlenir ve raporlanır.

Çeşitlilik ve cinsiyet eşitliği:

Allgon; yönetici pozisyonları dahil cinsiyet dengesini ve eşit temsili iyileştirmeyi hedefler. Cinsiyet dağılımı, uzun vadede toplumu daha iyi yansıtmaya hedefiyle bir KPI olarak kullanılır.

IROs		Strategic Response	Value Chain			Time horizon			
			Upstream	Own operations	Downstream	Short term	Medium term	Long term	
S1 Own workforce	Equal treatment and opportunities for all	Gender equality and equal pay for work of equal value E.g. unequal gender balance, lack of diversity, discrimination, and harassment of employees, and lack of diversity in recruitment	Potential negative impact		•		•		
	Working conditions	Secure employment By actively improving the terms of employment, we aim to create a more supportive and rewarding work environment for our employees. We actively offer conditions above regulations in risk countries.	Actual Positive impact	NA	•		•		
	Working conditions	Health and safety Proactive workplace safety to enhance safe working conditions. Training, opportunities for safety observations, ongoing risk assessments and defined processes for responding to accidents.	Actual Positive impact	NA	•		•		
	Equal treatment and opportunities for all	Training and skills development Further training, internal skills development	Actual Positive impact	NA	•		•		

İşgücü Metrikleri

Notlar:

- Bu belgede yer alan tüm işgücü metrikleri “baş sayısı (headcount)” olarak raporlanmaktadır.
- Çalışanlara ek olarak, Allgon’un kendi iş gücü; Allgon’un kontrolü altında çalışmayı yürüten geçici personel ve danışmanlar gibi çalışan olmayan işçileri de kapsamaktadır. Uygun olduğu ve veri mevcut olduğu durumlarda, çalışan olmayan işçiler de işgücü ve iş sağlığı ve güvenliği metriklerine dahil edilmektedir.

İşgücünün Yapısı (ESRS S16, S1-7), Çalışan Sayıları (GRI 2-7), Yeni İşe Alımlar ve Çalışan Devir Oranı (GRI 401-1)

Ölçüt	Açıklama	2024	2025
Toplam çalışan sayısı	Yıl sonu toplam personel	456	444
İstihdam türü	Geçici / kalıcı çalışan	15 / 436	9 / 424
Cinsiyet dağılımı – kalıcı (E/K)	Cinsiyete göre (%)	%69 / %31	%67,5 / %32,5
Cinsiyet dağılımı – geçici (E/K)	Cinsiyete göre (%)	%66 / %33	%55,6 / %44,4
Çalışma süresi	Yarı zamanlı / tam zamanlı	57 / 399	42 / 402
Coğrafi dağılım	AB / AB dışı	Veri yok	290 / 154
Çalışan olmayan işçiler	Kendi iş gücündeki çalışan olmayanlar	20	24
Çalışan devri	Yıl içinde ayrılan oran / sayı	%15 / 65	%14,1 / 62
Yeni çalışan	Yeni işe alım oran / sayı	%11,5 / 62	%11,1 / 49

Toplu Sözleşme ve Sosyal Diyalog (ESRS S1-8)

Ölçüt	2024	2025
Toplu sözleşme kapsamındaki çalışan sayısı	256	291
Toplam çalışanların kapsama oranı (%)	%56	%66

Çeşitlilik (ESRS S1-9) ve GRI 405-1 Yönetişim organları ve çalışanların çeşitliliği

Ölçüt	Açıklama	2024	2025
Cinsiyet dağılımı (erkek/kadın) %	Tüm çalışanların cinsiyet dağılımı (yönetim hariç)	68.8 / 31.1	66 / 34
Cinsiyet dağılımı – yönetim (erkek/kadın) %	Yönetim pozisyonlarının cinsiyet dağılımı (çalışanlar hariç)	75.6 / 24.3	77.8 / 22.2
30 yaş altı yönetim kurulu üyeleri (%) ve sayısı	Yönetişim organının yaş dağılımı	0% (0)	0% (0)
30–50 yaş yönetim kurulu üyeleri (%) ve sayısı	Yönetişim organının yaş dağılımı	33% (2)	33% (2)
50 yaş üstü yönetim kurulu üyeleri (%) ve sayısı	Yönetişim organının yaş dağılımı	67% (4)	67% (4)
30 yaş altı grup yönetimi (%) ve sayısı	Grup yönetiminin yaş dağılımı	0% (0)	0% (0)
30–50 yaş grup yönetimi (%) ve sayısı	Grup yönetiminin yaş dağılımı	37.5% (3)	50% (4)
50 yaş üstü grup yönetimi (%) ve sayısı	Grup yönetiminin yaş dağılımı	62.5% (5)	50% (4)
30 yaş altı orta kademe yönetim (%) ve sayısı	Orta kademe yönetimin yaş dağılımı	0% (0)	1.6% (1)
30–50 yaş orta kademe yönetim (%) ve sayısı	Orta kademe yönetimin yaş dağılımı	59.5% (44)	57.1% (36)
50 yaş üstü orta kademe yönetim (%) ve sayısı	Orta kademe yönetimin yaş dağılımı	40.5% (30)	41.3% (26)
30 yaş altı çalışanlar (yönetim hariç) (%) ve sayısı	İş gücü yaş dağılımı	15.1% (69)	18.6% (69)
30–50 yaş çalışanlar (yönetim hariç) (%) ve sayısı	İş gücü yaş dağılımı	61.8% (283)	58.4% (216)
50 yaş üstü çalışanlar (yönetim hariç) (%) ve sayısı	İş gücü yaş dağılımı	22.7% (104)	23% (85)

Eğitim ve beceri gelişimi (ESRS S1-13)

Ölçüt	Açıklama	2024	2025
Eğitim yoğunluğu	Çalışan başına ortalama eğitim saati	16.2	9.9
Performans değerlendirmeleri	Performans değerlendirmelerine katılım oranı (%)	56%	74.4%

Sağlık ve Güvenlik (ESRS S1-14)

Ölçüt	2024	2025
Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi kapsamındaki iş gücü oranı	%65 (yalnızca çalışanlar)	%98,4
Çalışan ölümleri	0	0
Allgon sahalarında çalışan olmayan ölümleri	Veri yok	0
Kayda değer işle ilgili yaralanma/hastalık sayısı (çalışan)	4	1
Kayda değer yaralanma oranı (çalışan)	5,4	1,28
İşle ilgili yaralanma/hastalık nedeniyle kaybedilen gün (çalışan)	850 gün	210

Sağlık ve Güvenlik – İş Kazaları

Ölçüt	Açıklama	2024	2025
İşle ilgili sağlık ve güvenlik olayları	Bildirilen olay sayısı (kazalar ve ramak kala olaylar dahil)	18	18
Olayların ele alınması ve takibi	Olayların ele alınma ve takip edilme oranı ve sayısı	94% / 17	100% / 18

Olaylar, Şikâyetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri (S1-17)

Ölçüt	Hedef	2024	2025
Ayrımcılık (taciz dahil) olayları	0	0	0
Çalışanların endişe kanalı üzerinden iletilen şikâyetler	0	0	2
İş gücüne bağlı ciddi insan hakları olayları	0	0	0

Şirkete Özgü (gönüllü) İş Gücü Metrikleri Çalışan Bağlılığı

Metrik	Açıklama	Hedef	2024	2025
Çalışan Net Promoter Skoru (eNPS)	Çalışanların Allgon'u işveren olarak tavsiye etme istekliliğinin ortalamasını ölçer	Sektör ortalamasının üzerinde ≥ 12	-15 (Allgon SWE)	-3 (Allgon Group) 10 (Allgon Group)
Organizasyonel sıcaklık skoru	Liderlik, bağlılık ve çalışma ortamına ilişkin düzenli nabız ölçümleri; ortalama puanlara dayanır	Sektör ortalamasının üzerinde ≥ 8	7.3 (Allgon SWE)	7.7 (Allgon SWE)

ESRS S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar

S2: Değer Zincirindeki Çalışanlarla İlgili Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO'lar)

Çevresel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar			Stratejik Yanıt	Değer Zinciri		Zaman Perspektifi				
				Tedarik Zinciri	Kendi Operasyonları	Sonraki Süreçler	Düşük Vadeli	Orta Vadeli	Yüksek Vadeli	
S2 Değer zincirindeki çalışanlar	Çalışma koşulları	Güvenceli istihdam- yüksek riskli bölgelerde ham madde üretimindeki çalışanlar için riskler.	Potansiyel negatif etki	Tedarikçi Davranış Kuralları izlenildi ve Durum Tespiti Politikası uygulanıyor	•	•	•	•		
		Çalışma süresi - yüksek riskli bölgelerde madencilik/hizmet/ham madde işlerinde uzun çalışma saatleri olasılığı.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•		
		Yeterli ücretler - ham madde üretimi ve hizmet işlerinde düşük ücret riskleri.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•		
		Sosyal diyalog - ham madde üretimi ve hizmet rollerinde çalışan sesinin sınırlı kalması riski.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•		
		Örgütlenme özgürlüğü - değer zincirinde sendikal hakların kısıtlanması olasılığı.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•		
		Toplu pazarlık - değer zincirinde zayıf pazarlık hakları.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•		
		İş-yaşam dengesi - yüksek riskli sektörlerde aşırı mesai.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•		
		Sağlık ve güvenlik - madencilik/işleme süreçlerinde tehlikeli koşullar.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•		
Eğitilme ve fırsatlar	Cinsiyet eşitliği - tedarik zincirlerinde olası cinsiyet ayrımları.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•			
	Eğitim ve beceriler - alt kademe tedarikçilerde sınırlı eğitim olasılığı.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•			
	Ergelliğin kapsanması - özellikle tedarik öncesinde düşük kapsayıcılık.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•			
	Şiddet ve taciz - yüksek riskli bölgelerde taciz riskleri.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•			
	Çeşitlilik - ham madde tedarik zincirlerinde düşük çeşitlilik.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•			
Diğer işle ilgili haklar	Çocuk işçiliği - ham madde üretiminde çocuk işçiliği riskleri.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•			
	Zorla çalıştırma - yüksek riskli ülkelerde zorla çalıştırma riskleri.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•			
	Yeterli barınma - tedarik zincirinin bazı kısımlarında kötü yaşam koşulları.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•			
	Su ve sanitasyon - tedarik öncesi sahalarda ve üretimde sınırlı erişim.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•			
	Mahremiyet - çalışanlar için zayıf gizlilik korumaları.	Potansiyel negatif etki		•	•	•	•			

Değer zinciri hakkında daha fazla bilgi için SBM1: Strateji, İş Modeli ve Değer Zinciri bölümüne bakınız.

Çift önemlilik (double materiality) değerlendirmesi, Allgon'un yukarı yönlü (upstream) değer zincirinde çalışanlar üzerinde potansiyel olarak önemli olumsuz etkiler olduğunu doğrulamıştır. Bu etkiler özellikle kobalt, kalay, altın, tantal, lityum, nikel ve grafit gibi minerallerin çıkarılması ve işlenmesi ile ilişkilidir. Bu tedarik zinciri aşamaları, yüksek riskli ülkelerde sistematik işçi hakları ihlalleri ve tehlikeli çalışma koşullarıyla bağlantılıdır.

ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) doğrultusunda, insan haklarına ilişkin bu potansiyel etkilerde şiddet (severity), gerçekleşme olasılığına (likelihood) göre önceliklendirilmiştir. Şiddet düzeyi, özellikle telafi edilemezlik (irremediability) nedeniyle "çok yüksek" olarak değerlendirilmiş ve bu durum yüksek önemlilik puanlarına yol açmıştır.

Çalışma koşulları, eşit muamele ve diğer iş ile ilgili haklara dair detaylı potansiyel etkiler, yukarıda yer alan "Değer Zincirinde Çalışanlar Etki ve Risk Tablosu" bölümünde özetlenmiştir.

Allgon, mineral çıkarımı, elektronik üretim ve montaj süreçlerinin yanı sıra operasyonlarımızı destekleyen ancak ürünlerle doğrudan bağlantılı olmayan lojistik ve hizmet faaliyetlerini de içeren küresel değer zincirlerinde faaliyet göstermektedir. Bu kademelerde yer alan çalışanlar, insan hakları ve işçi hakları risklerine maruz kalabilmektedir.

S2-1: Politikalar

1. Tedarikçi Davranış Kuralları (Supplier Code of Conduct - CoC)

Allgon Tedarikçi Davranış Kuralları, tüm tedarikçiler ve alt yükleniciler için geçerlidir ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, ILO'nun Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve AB PİL Yönetmeliği (EU 2023/1542) temel alınarak hazırlanmıştır. Tedarikçilerden aşağıdakileri sağlamaları istenir:

- Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan hakları ihlallerinin yasaklanması dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı
- Adil çalışma uygulamaları: yeterli ücret, çalışma saatleri, ayrımcılık yapmama ve örgütlenme özgürlüğü
- Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları
- Yolsuzlukla mücadele ve etik iş davranışı

Tedarikçilerin CoC'yi imzalaması, kendi operasyonlarında uyumu sağlaması ve bu beklentileri alt tedarikçilerine de yayması (cascade etmesi) gerekmektedir. Politikalar ayrıca şirketin kendi operasyonlarında uygulanır ve OEM'lere/iş ortaklarına sözleşmesel şartlar ve işe alım/onboarding materyalleri aracılığıyla iletilir.

2. Durum Tespiti (Due Diligence) Politikası

Allgon'un Durum Tespiti Politikası, grubun insanlara ve çevreye yönelik olumsuz etkileri (özellikle insan hakları riskleri dahil) nasıl tespit ettiğini, önlediğini ve ele aldığını tanımlar. Bu kapsam, 3TG, kobalt, grafit, nikel ve lityum gibi yüksek riskli minerallerle bağlantılı insan hakları risklerini de içerir.

Politika, sorumlu iş davranışına ilişkin OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve AB PİL Yönetmeliği'nin sorumlu tedarik, izlenebilirlik ve risk azaltma gerekliliklerine uygun şekilde hazırlanmıştır. Ayrıca Allgon'a tedarikçi denetimi yapma hakkı tanır; denetimler ve üçüncü taraf doğrulama, şirketin durum tespiti sürecinin bir parçasıdır.

Politika şu gereklilikleri içerir:

- Çift önemlilik (double materiality) yaklaşımıyla sistematik risk değerlendirmesi

- Durum tespitinin satın alma ve tedarikçi yönetimine entegrasyonu
- Sözleşmesel maddeler, tedarikçi değerlendirmeleri ve eskalasyon (yüksettme) süreçlerinin kullanımı
- Tedarikçiler, dış uzmanlar ve paydaşlarla etkileşim

3. İhbar (Whistleblowing) Politikası

Allgon'un İhbar Politikası, güvenli ve anonim bildirim kanalları sağlayarak şeffaf ve etik bir iş ortamı oluşturmayı amaçlar. Bu sistem; güvenlik, kalite, kötüye kullanım veya davranışlarla ilgili endişelerin bildirilmesini mümkün kılar.

Çalışanlar ve paydaşlar; dolandırıcılık, yolsuzluk, çevresel riskler veya şirket davranış kurallarının ihlali gibi ciddi uygunsuzlukları güvenli şekilde bildirebilir. Sistem; gizlilik, misillemeden korunma ve tüm bildirimlerin kapsamlı ve tarafsız şekilde incelenmesini garanti eder. Yukarıdaki politikalar Allgon.com adresinde mevcuttur.

S2-2: Değer Zinciri Çalışanlarıyla Etkiler Hakkında Etkileşim Süreçleri

Değer zinciri çalışanlarıyla etkileşim dolaylı olarak tedarikçiler, sözleşmesel mekanizmalar ve ihbar (whistleblower) kanalları üzerinden gerçekleşmektedir.

Derin kademeli (deep-tier) tedarik zincirlerinde (madencilik, ergitme gibi) belirsizlik yüksek olmaya devam etmektedir. Bununla birlikte, bu coğrafyalarda ve sektörlerde ciddi insan hakları risklerinin mevcut olduğuna dair düşük düzeyde bir belirsizlik bulunmaktadır.

Allgon etkileri şu kaynakları kullanarak değerlendirmektedir:

- Tedarikçi bilgileri ve CoC (Tedarikçi Davranış Kuralları) kabul verileri
- Paydaş diyalogları (2023–2024)
- Elektronik sektörüne ilişkin sektör risk verileri

S2-3: Düzeltme Süreçleri (Remediation Processes)

Allgon, üçüncü taraf bir platform tarafından sağlanan bir ihbar kanalına sahiptir ve bu kanal değer zinciri çalışanları dahil dış paydaşlar tarafından erişilebilir durumdadır. Bugüne kadar bu mekanizma üzerinden değer zinciri işçi haklarına ilişkin herhangi bir olay bildirilmemiştir.

Ancak, doğrudan değer zinciri çalışanlarıyla etkileşim eksikliği ve tedarikçi kapsamının tam olmaması nedeniyle Allgon'un, yukarı yönlü yüksek riskli ortamlardaki çalışanların etkili şekilde telafi mekanizmalarına erişimini sağlama konusunda şu an sınırlı araçları bulunmaktadır.

S2-4: Olumsuz Etkileri Önleme, Azaltma veya Giderme İçin Alınan ve Planlanan Aksiyonlar

Allgon şu anda kısmi kontroller uygulamakta olup insan haklarıyla ilgili durum tespiti süreçlerini güçlendirme aşamasındadır. Mevcut faaliyetler şunları içerir:

- Tedarikçi Davranış Kuralları (CoC):** Kapsam genişletilmektedir ve 2026'ya kadar tüm 1. kademe (Tier 1) tedarikçilerin kapsanması hedeflenmektedir.
- Tedarikçi değerlendirmeleri ve sözleşmesel gereklilikler:** Zaten uygulanmakta olup seçili bölgelerde takip faaliyetleri artırılmaktadır.

- **Eskalasyon mekanizmaları:** Sözleşmesel yaptırımlar ve iş gücü gerekliliklerinin ihlali durumunda tedarikin sonlandırılmasını içerebilmektedir.

Çift önemlilik değerlendirmesi (DMA), özellikle madencilik ve ergitme gibi erken tedarik zinciri aşamalarında, Allgon'un etki gücünün sınırlı olması nedeniyle bu önlemlerin henüz yukarı yönlü risklerin şiddetini ve olasılığını karşılamada yeterli olmadığını göstermektedir.

Planlanan aksiyonlar şunları içermektedir:

- Tedarikçi Davranış Kuralları (CoC) kapsamının tedarik zinciri genelinde daha da genişletilmesi. 2025 yılında, harcamaların %80'ini temsil eden tedarikçilerin %30'u kapsama dahil edilmiştir.
- Tedarikçi durum tespiti (due diligence) süreçlerinin güçlendirilmesi, özellikle mineraller için izlenebilirlik süreçlerinin iyileştirilmesi.
- Yukarı yönlü (upstream) tedarik zincirinde sorumlu tedarikçi geliştiren ve etki gücünü artıran ortaklıkların kurulması.

Aksiyonların Etkinliğinin İzlenmesi

Allgon, uygulanan önlemlerin etkinliğini şu yollarla takip etmektedir:

- Tedarikçilerin CoC kabul oranları
- Tedarikçi değerlendirmeleri
- Olay bildirimleri ve ihbar (whistleblower) vakaları
- Paydaş geri bildirimleri

Bununla birlikte, özellikle birinci kademe (first-tier) tedarikçilerin ötesinde izleme mekanizmalarının daha da güçlendirilebileceği belirtilmektedir. Hammaddelere ilişkin eksik izlenebilirlik ve tam tedarikçi haritalandırmasının olmaması, Allgon'un müdahalelerinin etkinliğini değerlendirme kapasitesini sınırlamaktadır. Bu durum büyük ölçüde elektronik ve maden tedarik zincirlerinin yapısından kaynaklanmakta olup, çok katmanlı (multi-tier) karmaşık ağlar yukarı yönlü tam şeffaflığın elde edilmesini zorlaştırmaktadır.

S2-5: Ölçütler ve Hedefler

Metrik	Açıklama	2024 Sonuçları	2025 Sonucu	Hedef
Davranış Kuralları (CoC) İmzası	Birinci kademe (first-tier) tedarikçilerin % kaç CoC imzalamış	%33 (122 tedarikçinin 39'u), harcamanın %97'sini kapsıyor (yalnızca İsveç tedarikçileri)	%30 (313 tedarikçinin 93'ü), harcamanın %80'ini kapsıyor (İsveç + Çin)	%100

S4: Tüketiciler ve Son Kullanıcılara İlişkin Etkiler, Riskler ve Fırsatlar (IRO'lar)

Çevresel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar		Stratejik Yanıt	Değer Zinciri		Zaman Perspektifi					
			Tedarik Zinciri	Kendi Operasyonları	Sonraki Süreçler	Düşük Vadeli	Orta Vadeli	Yüksek Vadeli		
SATüketiciler ve son kullanıcılar	Son kullanıcıların kişisel güvenliği	Sağlık ve güvenlik - örn. ürün kalitesinin daha da iyileştirilmesi, ürün ve hizmetlerde proaktif güvenlik çalışmaları.	Fırsat	Güvenliliği, güvenlik özelliklerini ve bakım yapılabilirliği artırmak için donanım/yazılım uyumlu hale getirmek, güvenli operasyonları ve verimliliği destekleyen analitiği mümkün kılmak.						
	Kişinin güvenliği - örn. ürün kalitesinin daha da iyileştirilmesi, ürün ve hizmetlerde proaktif güvenlik çalışmaları.	Fırsat								

Allgon'un ürünleri, doğrudan son kullanıcılara satılmaktan ziyade ağırlıklı olarak OEM'ler, distribütörler ve iş ortakları aracılığıyla satılmaktadır. Allgon'un iş ortaklarıyla doğrudan teması bulunsa da, son kullanıcılarla etkileşim sınırlıdır. Güvenlik talimatları, kılavuzlar ve diğer temel bilgiler, ürünün değer zinciri boyunca taşınacak şekilde tasarlanmıştır. Bu dolayı model hem riskler hem de fırsatlar yaratır; çünkü Allgon, son kullanıcıların doğru güvenlik ve kullanım bilgilerini aldığından emin olmak için iş ortaklarına ve OEM'lere bağımlıdır.

Belirlenen önemli fırsatlar

Allgon'un vizyonu, kullanıcıların güvenliğini, sağlığını ve refahını önceleyen endüstriyel bir çalışma ortamı yaratmaktır. Bu nedenle Allgon başlıca şu önemli sürdürülebilirlik fırsatlarını görmektedir:

Son kullanıcıların sağlık ve güvenliği

Ürün kalitesini artırmak ve kazaları önlemek ile güvenli kullanımı desteklemek için güvenlik özelliklerini proaktif şekilde geliştirmek.

Son kullanıcıların kişisel güvenliği

Sadece yetkili ve eğitilmiş personelin ekipmanı kullanabilmesini sağlamak; kötüye kullanımı ve buna bağlı olayları azaltmak; operasyonel veriler ve teşhis (diagnostik) sayesinde önleyici bakım yapılmasını mümkün kılmak.

Örnek: Access Ctrl çözümleri, yalnızca yetkili personelin güvenli kullanımını sağlamaya yardımcı olur, kaza riskini azaltır ve önleyici bakımı destekleyerek operasyonel verimliliğe ve rekabetçiliğe katkı sağlar.

S4-2: Tüketiciler ve son kullanıcılara ilişkin politikalar

Allgon, güvenli ürünler ve sorumlu kullanım konusunda aşağıdaki politikaları uygular:

- Davranış Kuralları (Code of Conduct - CoC):** Dürüstlük, sorumlu iş uygulamaları, yolsuzlukla mücadele ve paydaş haklarına saygı beklentilerini belirler (bkz. ESRS G1).
- Ürün güvenliği ve kalite prensipleri:** Tasarımda güvenlik yaklaşımını, risk değerlendirmesini, doğrulama/validasyon süreçlerini ve sahadan geri bildirim döngülerini içerir.

- BT politikası / Veri koruma ve siber güvenlik politikası:** Güvenli geliştirme, erişim kontrolleri ve olay yönetimini düzenler. Tüm kişisel veri işleme süreçleri ilgili veri koruma yasalarına (GDPR dahil) uygundur.
- İhbar (whistleblowing) politikası:** Güvenlik, kalite, kötüye kullanım veya davranışlara ilişkin endişelerin bildirilebilmesi için anonim kanallar sağlar.

Bu politikalar şirketin kendi operasyonlarına uygulanır ve OEM'ler/iş ortaklarıyla onboarding (katılım) materyalleri aracılığıyla paylaşılır.

S4-3: Olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik süreçler ve tüketicilerin/son kullanıcıların endişelerini bildirme kanalları

Allgon, ağırlıklı olarak OEM'ler, distribütörler ve iş ortakları üzerinden dolayı şekilde etkileşim kurar; buna ek olarak sınırlı doğrudan kanallar da kullanır:

- Satış ve kilit hesap yönetimi aracılığıyla müşteri ve iş ortağı toplantıları
- Güvenlik, güvenilirlik, ürün kalitesi ve iş birliğine ilişkin görüşleri toplayan küresel müşteri anketi
- Saha geri bildirimlerini ve ortaya çıkan riskleri toplayan teknik destek etkileşimleri ve servis anlaşmaları
- Ürün kullanımı, güvenlik ve davranışlarla ilgili endişelerin bildirilebildiği anonim ihbar platformu (bkz. ESRS G1)

Bağlı ortaklıklardan örnekler:

- **Tele Radio UK & İrlanda:** Ürün tesliminden önce, teslim sırasında ve sonrasında toplantılar, telefon görüşmeleri, müşteri ziyaretleri, ticaret fuarları ve sergiler aracılığıyla etkileşim gerçekleşir. Frekans: yıl boyunca sürekli.
- **İspanya:** Satış öncesi, teslimat ve satış sonrası aşamalarda doğrudan iletişim ve teknik destek yoluyla etkileşim sağlanır. Frekans: yıl boyunca sürekli.
- **Sorumlu roller:** Genel Müdür, Satış Müdürü, Teknik Satış ve Operasyon Müdürü.

Etkililik değerlendirmesi:

- Müşteri geri bildirimlerinin gözden geçirilmesi, şikayetlerin çözümü, tekrar eden iş hacmi ve memnuniyet anketleri.
- Sonuçlar arasında ürün/hizmet iyileştirmeleri ve geliştirilmiş destek süreçleri yer alır.
- Düzeltici adımlar; bildirilen sorunların araştırılması, düzeltici faaliyetlerin uygulanması ve sonuçların paydaşlara (uygun olduğunda) iletilmesini içerir.

S4-4: Tüketiciler ve son kullanıcılar üzerindeki önemli etkilerle ilgili aksiyon alınması ve risklerin/fırsatların yönetimi ile bu aksiyonların etkililiği

Allgon, tüketiciler ve son kullanıcılar üzerindeki ürünle ilgili etkileri esas olarak sistematik ürün güvenliği ve kalite yönetim süreçleri aracılığıyla yönetir. Bu süreçler; ürün testleri, sertifikasyon, risk değerlendirmeleri, donanım ve yazılım arasında uyumlaştırılmış güvenlik fonksiyonları ve yanlış kullanımı en aza indirmek için açık kullanıcı talimatlarının sağlanmasını içerir. Müşteri destekleri ve olay raporlarından elde edilen geri bildirimler, ürün tasarımını geliştirmek ve zaman içinde güvenlik ve güvenilirliği artırmak için kullanılır.

S4-5: Metrikler ve Hedefler

Ölçüt	Açıklama	Sonuç
Müşteri memnuniyeti (2026'dan itibaren Küresel Anket)	Ürün ve hizmetleri iyileştirmek için güvenlik, güvenilirlik ve memnuniyete ilişkin içgörü toplamak; güvenlik ve güvenilirlik puanı.	İlk küresel anketten sonra hedef belirlenecek.

YÖNETİŞİM (GOVERNANCE)

ESRS G1 İş Etiği (Davranış Kuralları)

ESRS G1 kapsamındaki yönetim konuları, Grup genelinde uygulanan politika, kontrol ve prosedürler aracılığıyla yönetilmektedir ve bu nedenle Politikalar-Aksiyonlar-Hedefler (PAT) yapısı izlenerek raporlanmaktadır.

İş davranışının nasıl önemli (material) hale geldiğine ilişkin şeffaflık sağlamak amacıyla, aşağıdaki bölümde öncelikle DMA (Çift Yönlü Önemlilik Değerlendirmesi) sırasında belirlenen yönetimle ilgili riskler ve fırsatlara ilişkin bağlamsal bir genel bakış sunulmaktadır.

Çevresel Etkiler, Riskler ve Fırsatlar				Stratejik Yanıt	Değer Zinciri			Zaman Perspektifi		
					Tedarik Zinciri	Kendi Operasyonları	Sonraki Süreçler	Düşük Vadeli	Orta Vadeli	Yüksek Vadeli
G1 İş Etiği	Kurumsal kültür	Müşteri sürdürülebilirlik gerekliliklerinin ve raporlamanın karşılanamaması sermayeye erişimi sınırlayabilir ve rekabet gücünü azaltabilir.	Risk	Sürdürülebilirlik gereklilikleri haritalandı		•	•			•
		Yasal gerekliliklerin ötesinde iç etik ve üretim kılavuzları geliştirmek, daha çevreci ürün ve üretimi destekleyerek cazibeyi artırabilir.	Fırsat			•		•		
	Tedarikçi yönetimi	Zayıf tedarikçi sözleşmeleri ve yetersiz sürdürülebilirlik takibi; hatalı tedarikçi/ürün yatırımları maliyeti artırabilir.	Risk	Tedarikçi Davranış Kuralları, Durum Tespiti politikası/süreci		•			•	
		Stratejik tedarikçilere bağımlılık; kaynak/malzeme eksikliği nedeniyle tedarikçi değiştirme ihtiyacı maliyeti artırabilir.	Risk	Tedarikçilerin izlenmesi		•				•
		Adil şartlar ve düzenli sürdürülebilirlik takipleriyle güçlü tedarikçi ilişkilerini proaktif biçimde kurmak, istikrarlı tedarikçi ve itibarı güçlendirir.	Fili pozitif etki			•	•		•	
	Yolsuzluk ve rüşvet	Çalışan ve tedarikçi davranış kuralları gibi politikalarımıza bağlılık. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti.	Fili pozitif etki			•	•		•	
Kendi organizasyonumuzda, iş ortaklarında veya tedarikçilerde yolsuzluk ve rüşvet vakaları maliyet artışı ve itibar kaybına yol açabilir.		Risk	Eğitim			•		•		

G1-1: Kurumsal Kültürü

Allgon, sürdürülebilirliğin temel alanlarından biri olduğu sürdürülebilir bir iş kültürünü vurgular. Çalışanlardan, iş ortaklarına ve meslektaşlarına karşı dürüstlük, saygı ve sorumlulukla hareket etmeleri beklenir.

Temel politikalar arasında çalışanlar için Davranış Kuralları (Code of Conduct), Tedarikçi Davranış Kuralları ve İhbar (Whistleblower) Politikası yer alır.

Allgon, Grup genelinde etik davranış, yolsuzlukla mücadele, insan hakları ve uyum konularında beklentiler belirleyen bir çalışan Davranış Kuralları uygular.

Allgon'un çalışanlara yönelik Davranış Kuralları Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. CEO ve her bağlı ortaklığın Yönetim Kurulu, Davranış Kurallarına uyumun sağlanmasından nihai sorumluluğa sahiptir.

Çalışanlar, işe girişte Davranış Kuralları ve ilgili politikalar hakkında bilgilendirilir ve bu içerikleri okuduklarını ve anladıklarını yazılı olarak teyit ederler. Ek eğitim ve iletişim ise şu anda çoğunlukla gayresmî şekilde, örneğin politikaların güncellenmesi veya organizasyon içinde özel ihtiyaçların ortaya çıkması durumunda gerçekleştirilmektedir.

Yönetişimi güçlendirmek, tutarlı farkındalık sağlamak ve Grup genelinde uyumu artırmak amacıyla Allgon, 2026 yılında resmî bir eğitim yapısı uygulamayı planlamaktadır. Bu yapı; iş etiği, yolsuzlukla mücadele ve diğer temel uyum alanlarını kapsayan zorunlu çevrimiçi eğitim modüllerini içerecektir.

Paydaş diyalogu, Grup ve bağlı ortaklıklar genelinde kurumsal kültürün tutarlı şekilde güçlendirilmesine yönelik devam eden çalışmalarını ortaya koymuştur.

Müşteriler, sahipler ve yatırımcılar nezdinde çevresel ve sürdürülebilirlik gereklilikleriyle uyumun gösterilememesi, Allgon'un bu uyumu ortaya koyamaması durumunda bir risk oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik uyumunun kanıtlanamaması finansmana erişimi zorlaştırabilir. Bu durumun, müşterilerin yeni düzenlemeler nedeniyle raporlama yükümlülüklerinin artmasıyla birlikte zaman içinde daha da önem kazanacağı öngörülmektedir. Uyum eksikliği ayrıca rekabet gücünün azalmasına ve daha yüksek sermaye maliyetlerine (ör. kredi/faiz) yol açabilir.

Yeni yasal gerekliliklerle uyumlu şekilde güçlendirilmiş iş etiği ilkeleri, Allgon'un operasyonlarında ve ürün satışlarında sorumlu davranışı destekleyerek müşteri ve paydaş güveninin korunmasına katkı sağlar.

Ihbar mekanizmaları ve ihbarcılarının korunması

Allgon, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve diğer paydaşlar tarafından erişilebilen gizli bir ihbar mekanizması sürdürmektedir. Bildirimler, şu bağlantı üzerinden erişilebilen dış ihbar portalı aracılığıyla yapılabilir: <https://allgongroup.integrityline.com/>

Sistem, yürürlükteki düzenlemelere uygun olarak anonimliği ve misillemeye karşı korumayı sağlar. Vakalar, İK tarafından CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı ile koordinasyon içinde incelenir ve yönetilir. Bağımsızlık ve yeterli yedekliliği sağlamak amacıyla, üç yetkili kişi gelen bildirimleri değerlendirmekle görevlendirilmiştir. Eğer bir bildirim bu kişilerden biriyle ilgiliyse, kalan iki kişi çıkar çatışmasını önlemek için vakayı bağımsız şekilde inceler ve yönetir.

Soruşturmalar belgelenmiş prosedürlere uygun olarak yürütülür ve ihbar süreci hakkında farkındalık, periyodik iç iletişimler ve zorunlu Davranış Kuralları eğitimi yoluyla artırılır.

2025 raporlama döneminde, iç davranış gerekliliklerine olası uyumsuzlukla ilgili ihbar kanalı üzerinden bir endişe bildirilmiştir. Bu bildirim sonrasında Allgon Grubu, belirlenmiş prosedürlere uygun bir iç inceleme gerçekleştirmiştir. İnceleme sonucunda Grup Davranış Kuralları'nın ihlal edildiği tespit edilmiştir. Konu iç yönetim çerçevesinde değerlendirilmiş ve uygun şekilde ele alınarak vaka raporlama döneminde resmi olarak kapatılmıştır. Söz konusu ihlal yolsuzluk veya rüşvet ile ilgili değildir.

G1-2: Tedarikçi ilişkilerinin yönetimi

Riskler arasında girdi malzemelerinin (örneğin çatışma mineralleri) yeterli düzeyde izlenebilir olmaması, yetersiz tedarikçi anlaşmaları ve düzensiz takip süreçleri yer almaktadır. Bu sorunlar; artan maliyetlere, müşterilerden gelebilecek yaptırımlara ve itibar risklerine yol açabilir.

Allgon'un, istikrarlı bir tedarik zinciri sağlamak amacıyla güçlü ve uzun vadeli tedarikçi ilişkilerini proaktif biçimde sürdürerek fiilî olumlu etkiler yarattığı değerlendirilmektedir. Bu yaklaşımda; teslim süreleri, fiyatlar ve kalite gibi gereklilikler çerçevesinde adil koşullara vurgu yapılmakta ve sorumlu satın alma süreçleri aracılığıyla güven tesis edilmektedir. Düzenli takipler; çevresel, sosyal ve kalite alanlarında yüksek standartların korunmasını sağlar, iş ortaklıklarını güçlendirir ve sürdürülebilirlik alanındaki itibarı artırır.

Ek riskler:

- Uygun olmayan tedarikçiler/ürünlere yapılan yanlış yatırımlar
- Stratejik tedarikçilere bağımlılık (ör. işlemciler, yarı iletkenler)
- Kaynak veya malzeme yetersizlikleri nedeniyle tedarikçi değiştirme ihtiyacı
- Allgon'un sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyumu gösterememesi durumunda sözleşme kaybetme riski

Temel aksiyonlar:

- Örneğin mineral kaynağı gibi alanlarda yukarı yönlü şeffaflığın artırılması
- Yüksek riskli coğrafyalarda ve malzeme kategorilerinde faaliyet gösteren tedarikçilerin yapılandırılmış şekilde izlenmesi yoluyla durum tespiti (due diligence) uygulamalarının genişletilmesi; bu süreç, ortaya çıkan düzenleyici gereklilikler tarafından yönlendirilmektedir — AB Batarya Yönetmeliği'nin sorumlu tedarik hükümleri dahil
- Tedarikçi Davranış Kuralları kabul oranının artırılması: 2025 odağı, imza oranının yükseltilmesi ve coğrafi kapsamın genişletilmesidir
- Paydaşların sürdürülebilirlik gerekliliklerinin izlenmesi ve bu gerekliliklere uyum sağlanması
- 1.seviye tedarikçilerin %100 Davranış Kuralları imzası (bkz. S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar, sayfa 31'deki metrikler)
- Allgon, politika çerçeveleri, tedarikçi gereklilikleri, takip süreçleri ve Davranış Kuralları eğitimleri aracılığıyla sorumlu iş davranışı kültürünü vurgular.

Ek aksiyonlar:

- 2026 yılında tüm çalışanlar için Davranış Kuralları eğitiminin uygulanması
- İç ve dış paydaşlar için ihbar sisteminin sürdürülmesi

G1-3/G1-4: Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti

Allgon, yolsuzluk, rüşvet ve diğer etik dışı uygulamaları; iç kontroller, belgelenmiş vaka yönetim prosedürleri ve anonim bildirim imkânı sunan, misillemeye karşı koruma sağlayan grup çapında bir ihbar mekanizması aracılığıyla önlemektedir.

Yolsuzlukla mücadele beklentileri Davranış Kuralları'na dâhildir ve işe giriş süreçleri (onboarding) ile desteklenmektedir. Ayrıca 2026 yılında grup genelinde uygulanması planlanan eğitim programlarıyla daha da güçlendirilecektir.

Bildirimler, bağımsızlık ve tutarlılığı sağlamak amacıyla yerleşik soruşturma prosedürleri kapsamında incelenir. Doğrulan ihlaller, iç yönetim çerçevelerine uygun şekilde düzeltici aksiyonlara yol açar. 2025 yılında Davranış Kuralları'na ilişkin bir doğrulanmış ihlal tespit edilmiştir. Yıl boyunca birden fazla ihbar alınmış, ancak bunların tamamı aynı konuya ilişkindir. Yolsuzluk veya rüşvetle ilgili herhangi bir vaka kaydedilmemiştir.

Hedefler:

- 2026 sonuna kadar çalışanların %100'ünün Davranış Kuralları (yolsuzlukla mücadele dahil) eğitimi alması
- Yolsuzluk ve rüşvet vakalarının "sıfır" olması

Ölçüt	2024	2025
Doğrulanmış Davranış Kuralları ihlalleri	0	1
Ciddi ihlaller (yolsuzluk, rüşvet dahil)	0	0

Kısaltmalar

Kısaltma	Açılım
ÅRL	Årsredovisningslagen (İsveç Yıllık Hesaplar Yasası)
CoC	Davranış Kuralları (Code of Conduct)
CBAM	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
CSRD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi
CSDDD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi
CXO	Üst Yönetim Ekibi
DMA	Çifte Önemlilik Değerlendirmesi
EAC	Enerji Özellik Sertifikası
eNPS	Çalışan Net Tavsiye Skoru
EPR	Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu
ESRS	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
GHG	Sera Gazı
GRI	Global Raporlama Girişimi
İK / HR	İnsan Kaynakları
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
IRO	Etki, Risk ve Fırsatlar
ISO	Uluslararası Standardizasyon Örgütü
KPI	Temel Performans Göstergesi
LCA	Yaşam Döngüsü Analizi
OECD	Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü
PFAS	Per- ve Polifloroalkil Maddeler
Ar-Ge / R&D	Araştırma ve Geliştirme
Kapsam 1	Doğrudan sera gazı emisyonları
Kapsam 2	Satın alınan enerjiden dolayı sera gazı emisyonları
Kapsam 3	Değer zinciri boyunca diğer dolaylı sera gazı emisyonları
SVHC	Çok Yüksek Önem Arz Eden Madde
tCO ₂ e	Ton Karbondioksit Eşdeğeri

Politika ve Yönetişim Belgeleri

Politikalar, Allgon'un Sürdürülebilirlik web sayfasında bulunabilir:

- Çevre Politikası
- Durum Tespiti Politikası
- Eşit Fırsat Politikası
- Kalite Politikası
- Tedarikçi Davranış Kuralları
- Çalışanlar İçin Davranış Kuralları
- İhbar Politikası